

 **CEA**  
mpresas

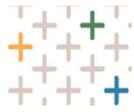
# BOLETÍN SOCIOLABORAL

Febrero de 2021



Febrero, 2021  
Confederación de Empresarios de Andalucía  
C/ Arquímedes, 2- PCT Cartuja  
41092 – Sevilla  
Tfno. 95 44 88 900  
Mail.- [info@cea.es](mailto:info@cea.es)  
[www.cea.es](http://www.cea.es)

Se autoriza la reproducción total o parcial de este documento, citando su procedencia.



ÍNDICE DE CONTENIDOS:

 **Resumen ejecutivo**

 **Negociación Colectiva.**

**Convenios Colectivos firmados y ritmo de la negociación**  
**Incremento Salarial**  
**Jornada Laboral**  
**Inaplicaciones**

 **SERCLA**

 **Mercado Laboral.**

**Desempleo y Contratación.**  
**Afiliación a la Seguridad Social**  
**ERTE**

 **Siniestralidad Laboral**

 **Normativa.**

## RESUMEN EJECUTIVO

### NEGOCIACION COLECTIVA.

**Datos sobre Convenios Colectivos firmados y ritmo de la negociación.**  
(Datos a 31 de diciembre de 2020. Fuente: Consejo Andaluz de Relaciones Laborales)

**Datos Generales.** En 2020 se registran en Andalucía, hasta la fecha, un total de 683 convenios colectivos con vigencia expresa, con un ámbito de afectación de 1.074.924 trabajadores y 254.557 empresas, situándose el Incremento Salarial en el 1,94%

Respecto al pasado año, y en el mismo periodo de tiempo, se encuentran vigentes un 15,39% menos de convenios. En cuanto al ámbito de afectación, hay un 4,54% menos de empresas y un 14,49% menos de trabajadores

**Incremento Salarial.** El Incremento Salarial, ISP, está situado en el 1,94%. En los convenios de sector el incremento salarial alcanza el 1,97%, mientras que en los convenios de empresa se sitúa en el 1,45%. Si atendemos sólo a los nuevos convenios, el ISP es del 1,48%. En los convenios revisados, el ISP es del 2,01%.

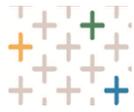
**Jornada Laboral.** El 40,85% de los convenios fijan su jornada en cómputo semanal, mientras que el 25,77% la fijan en cómputo anual. El resto, 33,83%, en jornada mixta

**Inaplicación de convenios colectivos.** En 2020 se han presentado a la autoridad laboral 234 expedientes de inaplicaciones de condiciones de trabajo de convenios colectivos vigentes. A estos acuerdos están afectados una totalidad de 5.701 trabajadores, el 0,53% de los trabajadores con convenio colectivo. La anualidad del 2020 es inferior al año 2019, 472 inaplicaciones. Andalucía representa el 41,34% de las inaplicaciones a nivel nacional, representando al 28,08% de los trabajadores afectados.

### SERCLA

(Datos a 31 de diciembre de 2020. Fuente: Consejo Andaluz de Relaciones Laborales)

Se han tramitado un total de 649 expedientes colectivos, de ellos, un total de 399 han sido resueltos en las Comisiones de Conciliación-Mediación con el resultado de 114 acuerdos, el 28,57%, y 285 desavenencias, el 71,43%.



En el caso de los individuales, se han tramitado un total de 1.926 expedientes, de los que 1.174 se han tramitado de forma efectiva con el resultado de 3198 avenencias, 27,17%, y 855 sin avenencias, 72,83%.

## MERCADO LABORAL

### DATOS EPA CUARTO TRIMESTRE 2020.

En Andalucía los datos de la EPA del cuarto trimestre de 2020 sitúan el número de parados en **907.200 personas**, con una tasa de paro del **22,74%**. Estos datos suponen **25.000 parados menos** que el trimestre pasado, (-2,69%), **83.400 parados más** que el año pasado, (+10,12%).

### DATOS SEPE. ENERO 2020.

Andalucía registra un total de **987.686** parados en el mes de enero. Es la Comunidad Autónoma que registra el mayor aumento de paro en España en el último mes con **18.249 parados más, un 1,88%**. Respecto al año pasado, nuestra Comunidad Autónoma cuenta con **181.596 parados más, un 22,53%**.

### CONTRATACIÓN.

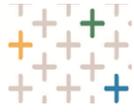
En Andalucía, se han suscrito un total de **374.759 contratos, un 21,13% menos que el pasado año.**

Del total de contratos andaluces **14.934 contratos son indefinidos**, (el **3,98%** del total de contratos firmados), lo que supone **un 29,74% menos que el pasado año.**

Durante 2020 se han firmado un total de **359.825** contratos temporales en Andalucía, (el **96,02%** del total de contratos firmados). Se ha firmado un **20,73%** de contratos temporales menos que el pasado año.

### SEGURIDAD SOCIAL.

Respecto a la Seguridad Social nos encontramos con 3.099.107 afiliados, 25.247 afiliados menos que en enero, 36.117 menos que hace un año, un 1,15% menos.



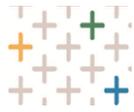
## ESTADÍSTICAS ERTE.

En cuanto a los ERTES, en Andalucía, en el último día del mes de enero nos encontramos con 98.821 trabajadores incluidos en un Expediente de Regulación Temporal de Empleo (ERTE), un 3,7% menos que en diciembre, 3.802 personas menos.

## SINIESTRALIDAD LABORAL.

Las cifras alcanzadas en el mes de noviembre continúan siendo menores que las del pasado año, pero se ha ido incrementando la siniestralidad respecto a los meses anteriores debido a la recuperación de la actividad.

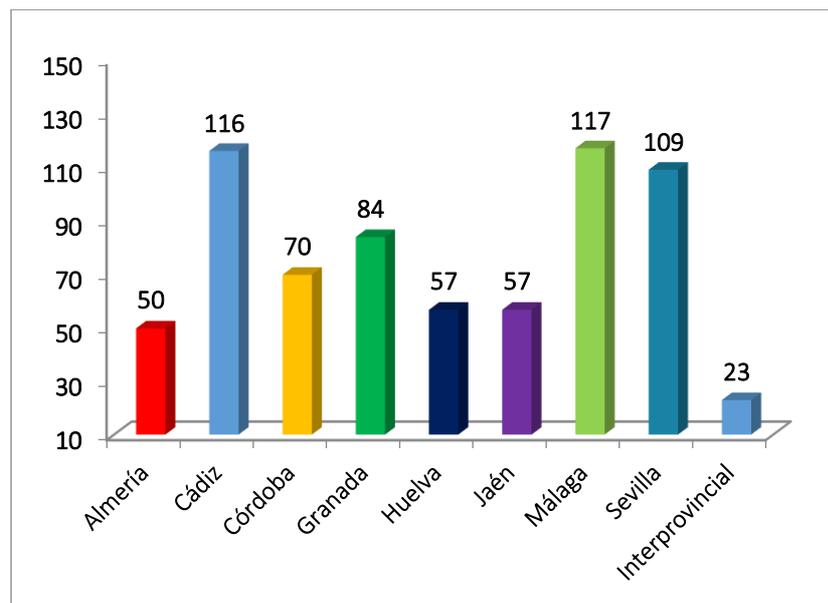
**Las cifras reflejan un descenso general respecto al pasado año en un 25,22%, con 25.937 accidentes menos. Los accidentes suman un total de 76.924.**

**I. NEGOCIACION COLECTIVA.**

Datos sobre Convenios Colectivos firmados y ritmo de la negociación.  
Diciembre 2020. Fuente: Consejo Andaluz de Relaciones Laborales.

Provincia	Convenios	Trabajadores	Empresas	ISP
Almería	50	34.814	5.169	2,11%
Cádiz	116	111.383	14.951	1,65%
Córdoba	70	168.371	29.767	3,36%
Granada	84	55.647	9.737	1,84%
Huelva	57	59.957	9.096	2,18%
Jaén	57	125.402	58.775	1,16%
Málaga	117	194.677	66.209	1,88%
Sevilla	109	296.737	50.454	1,57%
Interprovincial	23	27.936	10.399	1,74%
<b>Total</b>	<b>683</b>	<b>1.074.924</b>	<b>254.557</b>	<b>1,94%</b>

En 2020 se registran en Andalucía, hasta la fecha, un total de **683 convenios colectivos** con vigencia expresa, con un ámbito de afectación de **1.074.924 trabajadores** y **254.557 empresas**, situándose el **Incremento Salarial** en el **1,94%**



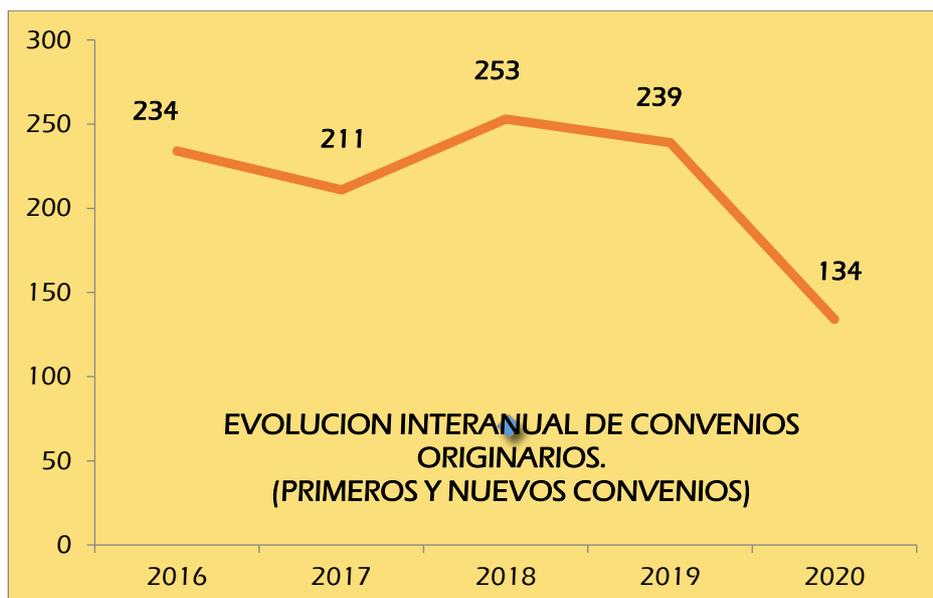
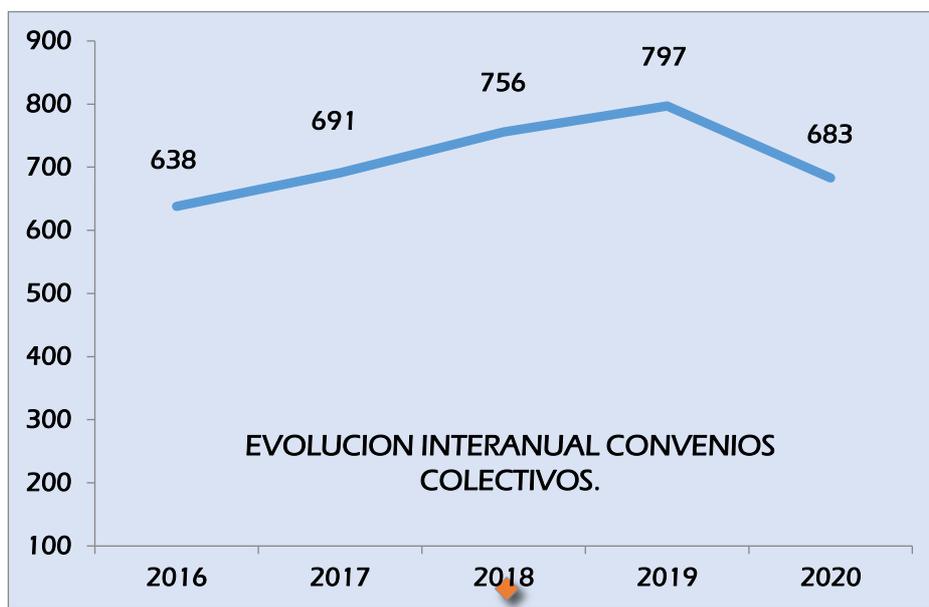
	2019	2020
Convenios	797	683
Trabajadores	1.208.178	1.074.924
Empresas	260.238	254.557
ISP	1,8%	1,94%

Respecto al pasado año, y en el mismo periodo de tiempo, se encuentran vigentes un **15,39% menos de convenios**. En cuanto al ámbito de afectación, hay un **4,54% menos de empresas** y un **14,49% menos de trabajadores**

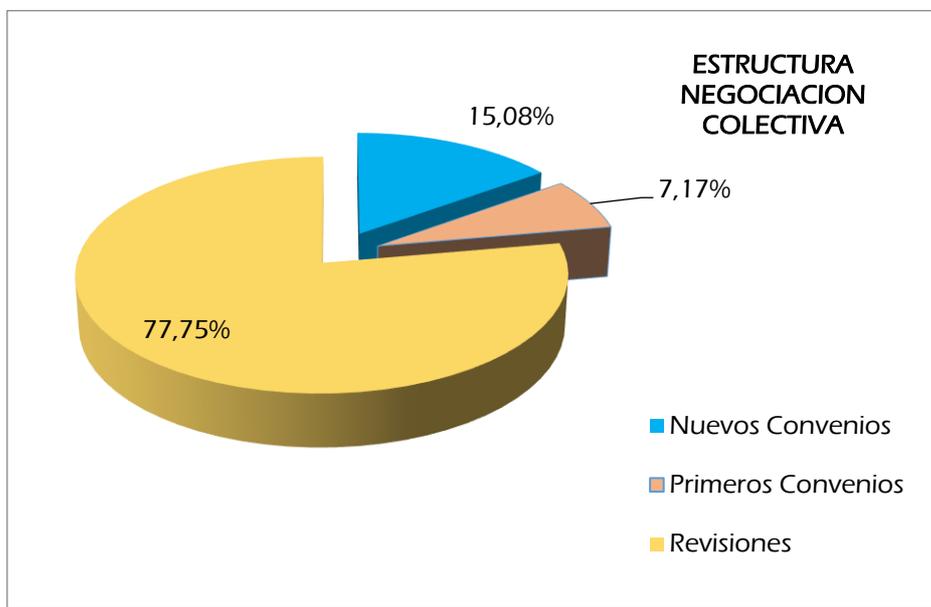


### EVOLUCION INTERANUAL DE LA NEGOCIACION COLECTIVA.

Año	2016	2017	2018	2019	2020
Convenios	638	691	756	797	683
Trabajadores	1.004.061	852.128	1.295.166	1.208.18	1.074.924
Empresas	194.127	169.158	237.434	260.238	254.557
ISP	0,97%	1,22%	1,76%	1,8%	1,94%
Convenios Originarios	249	235	264	252	152
Revisiones	389	456	492	545	531



## Estructura de la Negociación Colectiva.



Del total de convenios vigentes, hay **152 convenios originarios**, el **22,25%** del total de la negociación colectiva, (103 nuevos convenios y 49 primeros convenios que se han suscrito en el año 2020). El resto, **531 convenios**, son **convenios revisados**.

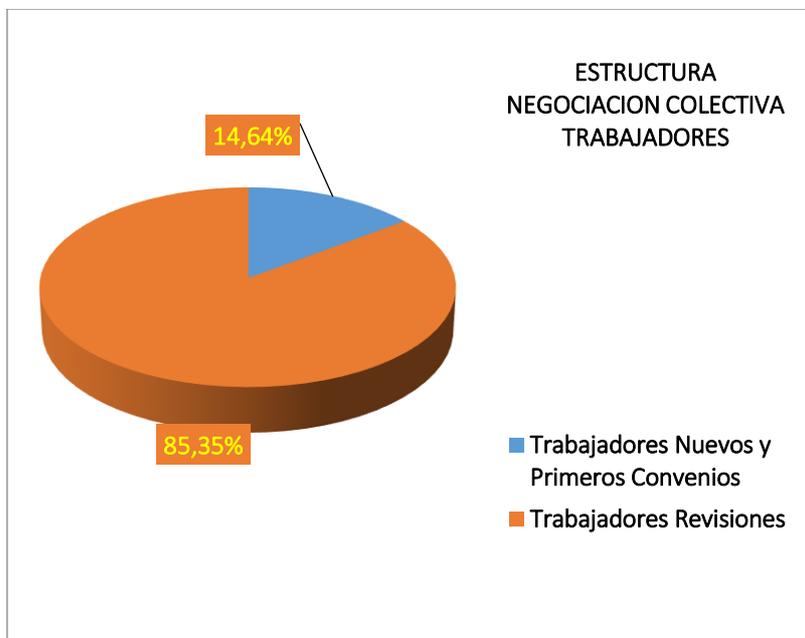
### DISTRIBUCION PROVINCIAL CONVENIOS ORIGINARIOS

Convenios Originarios				
Provincia	C	E	T	ISP
Almería	14	14	2.229	1,58%
Cádiz	23	10.521	68.240	1,59%
Córdoba	9	1.973	8.285	0,79%
Granada	13	512	2.273	0,38%
Huelva	12	1.179	12.381	2,23%
Jaén	15	4.552	83952	0,41%
Málaga	30	8.167	43.855	1,58%
Sevilla	29	946	63744	1,61%
Interprovincial	7	206	4.410	0,27%
<b>Total</b>	<b>152</b>	<b>28.070</b>	<b>157.369</b>	<b>1,48%</b>

### DISTRIBUCION PROVINCIAL REVISIONES SALARIALES

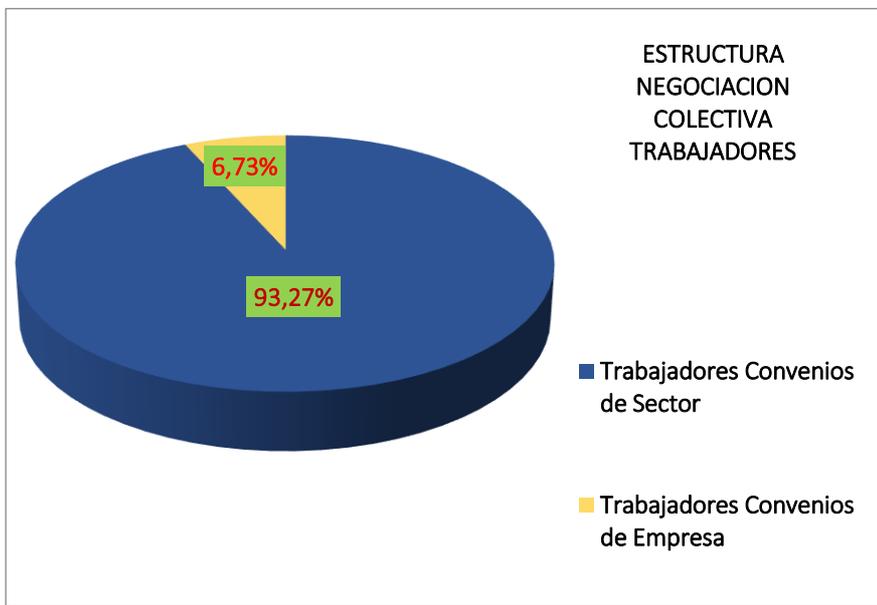
Revisiones Salariales				
Provincia	C	E	T	ISP
Almería	36	5.155	32.585	2,13%
Cádiz	93	4.430	43.143	1,75%
Córdoba	62	27.794	160.086	3,49%
Granada	71	9.225	53.374	1,19%
Huelva	45	7.917	47.576	2,16%
Jaén	42	54.223	116.450	1,22%
Málaga	86	58.042	150.822	1,96%
Sevilla	80	49.508	289.993	1,57%
Interprovincial	16	10.193	23.526	1,99%
<b>Total</b>	<b>531</b>	<b>226.487</b>	<b>917.555</b>	<b>2,01%</b>

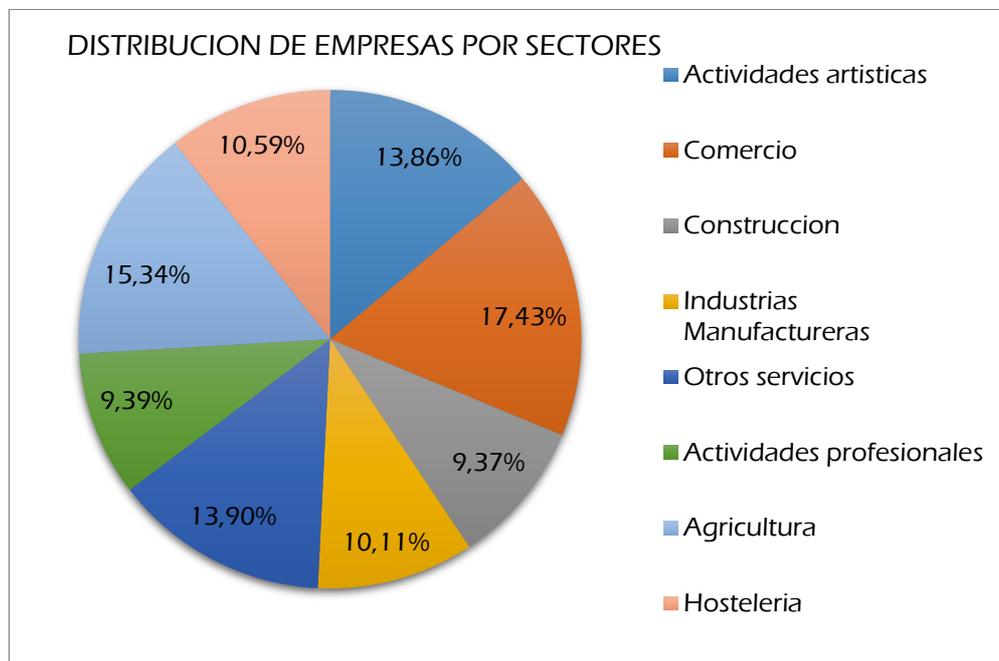
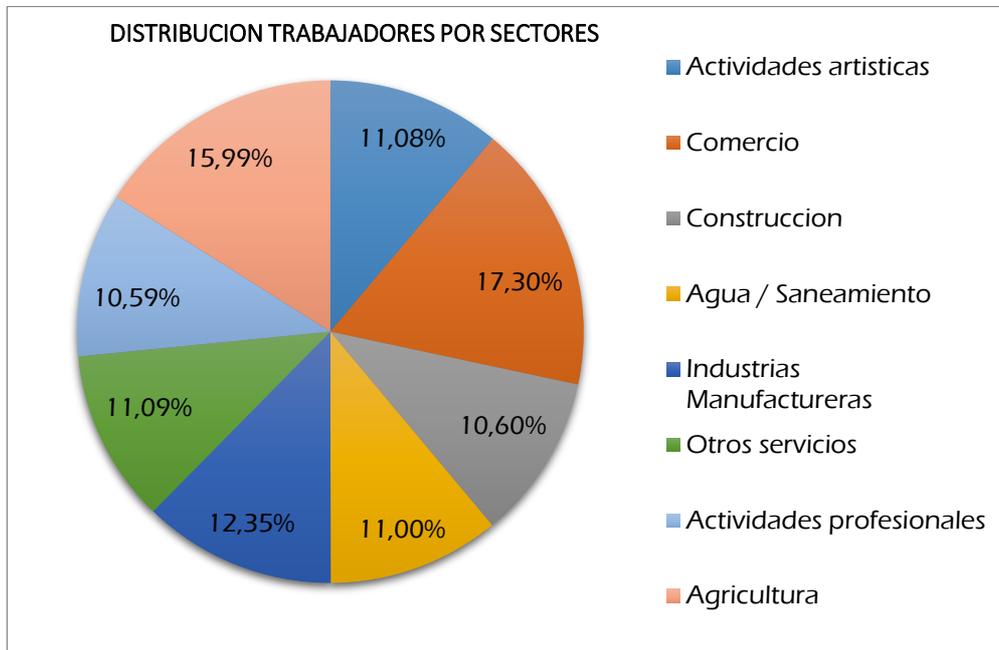
Ámbito personal.

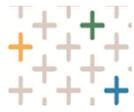


Del total de trabajadores afectados por un convenio, tan solo el **11,02%** de los mismos se encuentra bajo el ámbito de un nuevo o primer convenio, mientras que el resto de los trabajadores, el **85,35%**, se encuentra bajo el ámbito de un convenio revisado

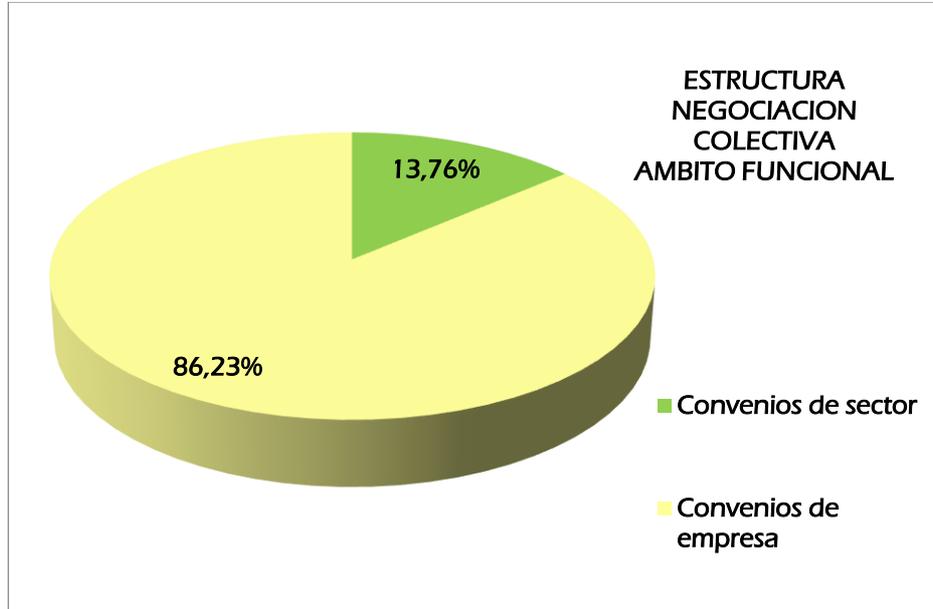
Los convenios de ámbito sectorial recogen a la gran mayoría de los trabajadores, el **93,27%** del total de trabajadores.





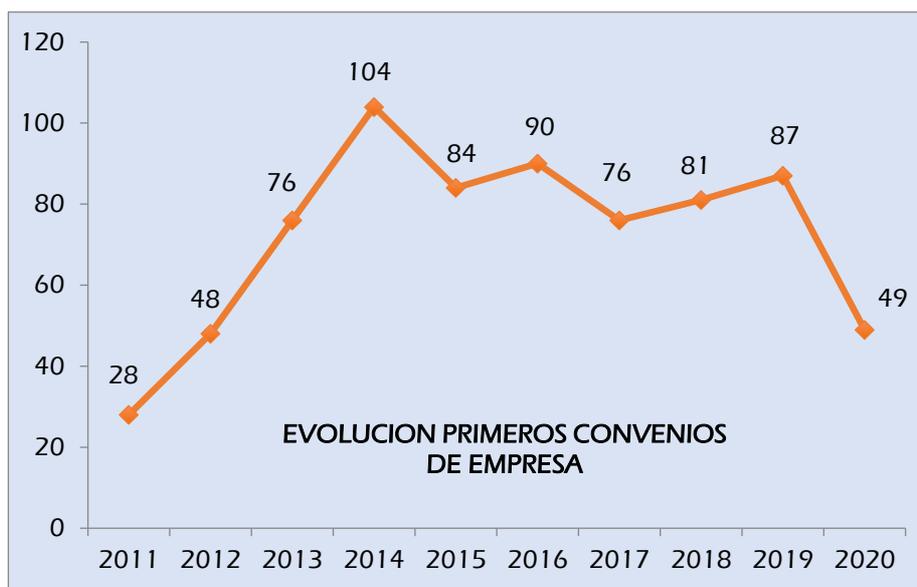
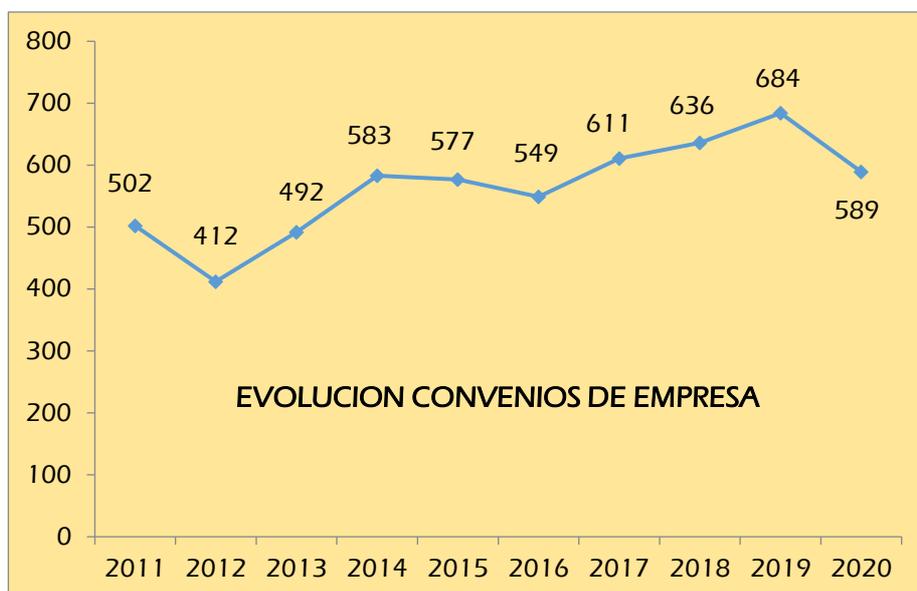


### Ámbito Funcional



Los convenios de empresa representan el **86,23%** del total de la negociación colectiva en nuestra Comunidad, **589** convenios. Los de ámbito sectorial representan el **13,76%**, con **94** convenios

Convenios de Empresa				
Provincia	C	E	T	ISP
Almería	44	44	4.164	1,62%
Cádiz	104	104	7.841	1,45%
Córdoba	59	59	9.478	0,81%
Granada	74	74	4.857	1,74%
Huelva	43	43	6.527	2,13%
Jaén	48	48	9.860	1,19%
Málaga	108	108	9.860	1,19%
Sevilla	90	90	11.646	1,54%
Interprovincial	19	19	10.936	1,77%
<b>Total</b>	<b>589</b>	<b>589</b>	<b>72.585</b>	<b>1,45%</b>

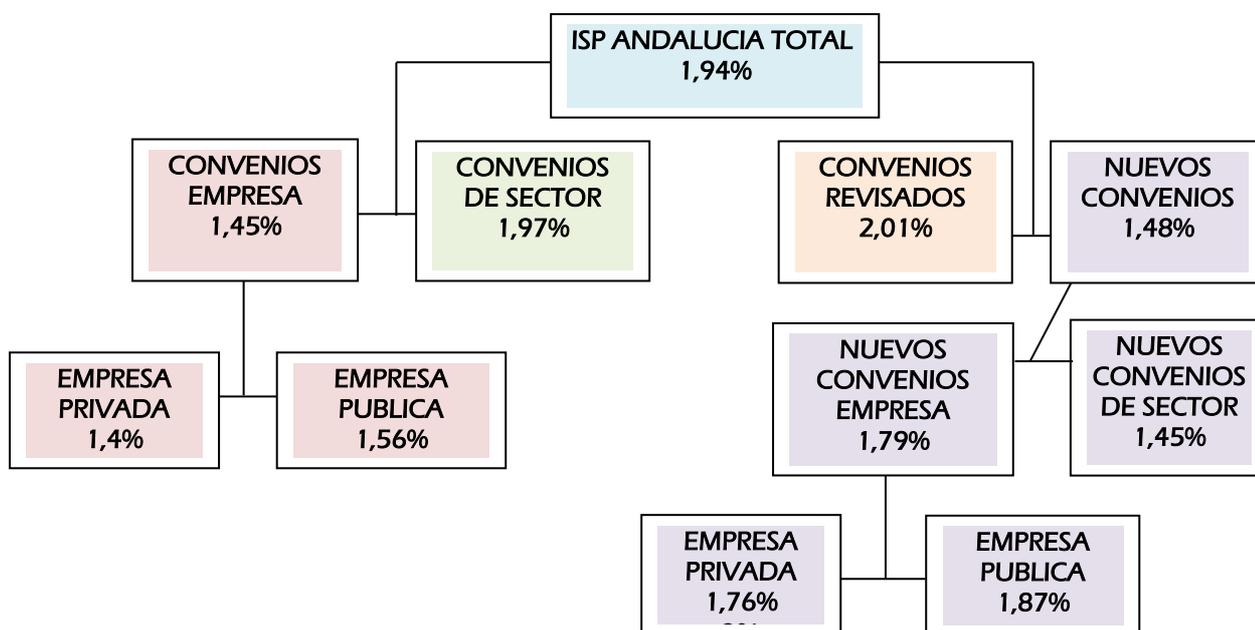


Convenios de Sector				
Provincia	C	E	T	ISP
Almería	6	5.125	30.650	2,16%
Cádiz	12	14.847	103.542	1,67%
Córdoba	11	29.708	158.893	3,51%
Granada	10	9.663	50.790	1,85%
Huelva	14	9.053	53.430	2,18%
Jaén	9	58.727	118.426	1,16%
Málaga	9	66.101	184.817	1,91%
Sevilla	19	50.364	285.091	1,57%
Interprovincial	4	10.380	17.000	1,72%
<b>Total</b>	<b>94</b>	<b>253.968</b>	<b>1.002.639</b>	<b>1,97%</b>

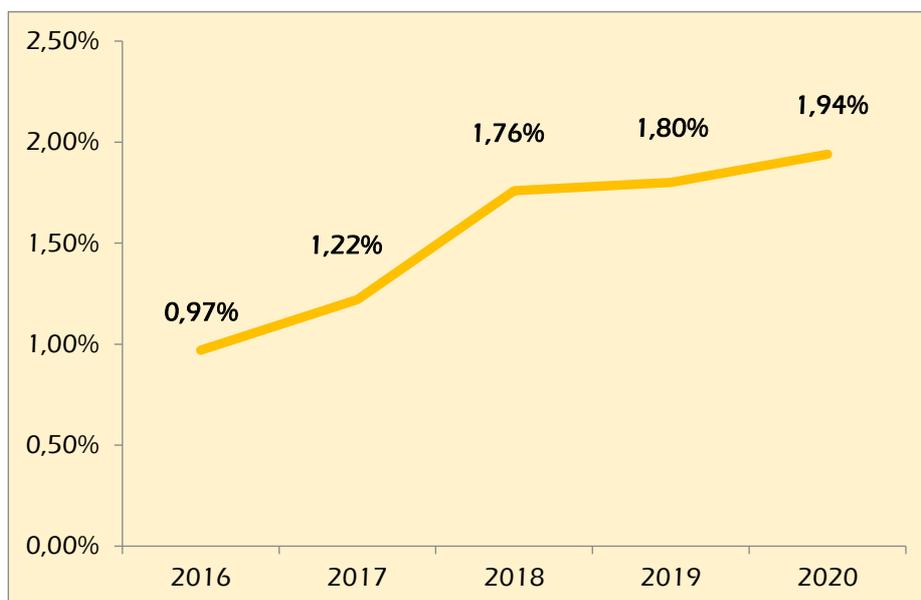
### Incremento Salarial.

El Incremento Salarial, ISP, está situado en el **1,94%**. En los **convenios de sector** el incremento salarial alcanza el **1,97%**, mientras que en los **convenios de empresa** se sitúa en el **1,45%**.

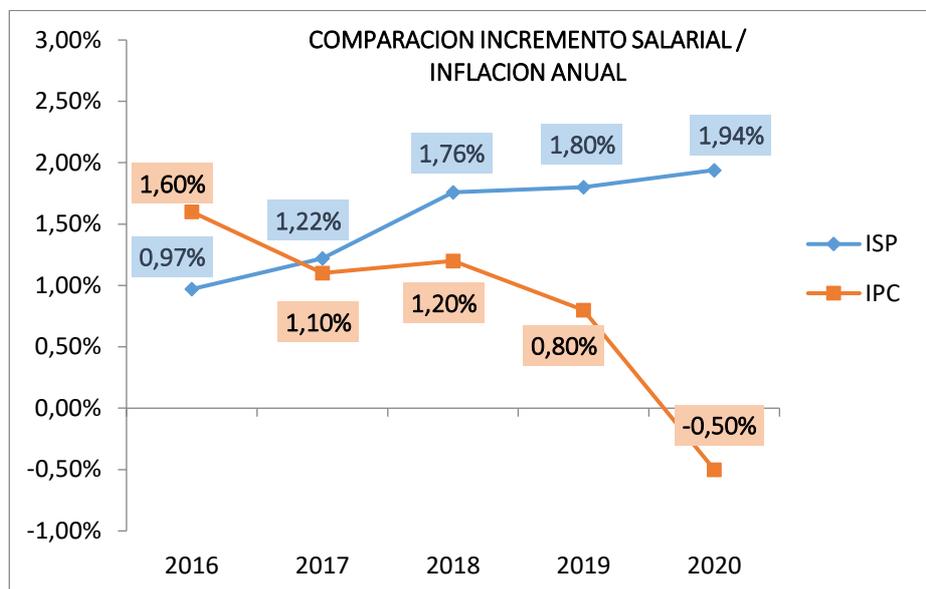
Si atendemos sólo a los **nuevos convenios**, el ISP es del **1,48%**. En los **convenios revisados**, el ISP es del **2,01%**.



### EVOLUCION ANUAL INCREMENTO SALARIAL ANDALUCIA



### COMPARACIÓN EVOLUCIÓN INFLACIÓN / INCREMENTO SALARIAL

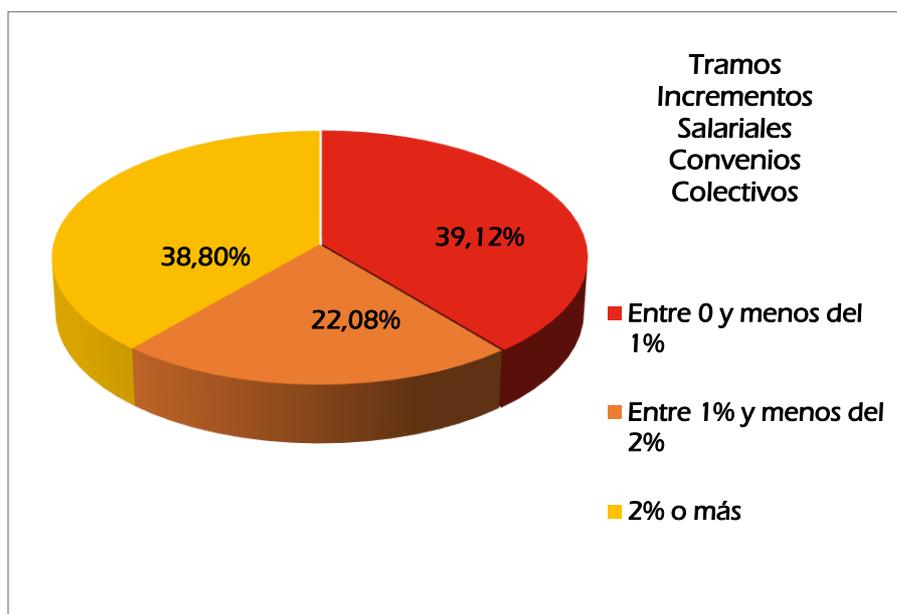


#### Congelación salarial.

Un total de **137** convenios vigentes han pactado un incremento salarial igual o inferior a cero, el **20%** de los convenios vigentes. De ellos, **137** son convenios de empresa, (el **23,25%** del total de convenios de empresa vigentes) y **8** convenios de sector, (el **8,5%** del total de convenios de sector vigentes).

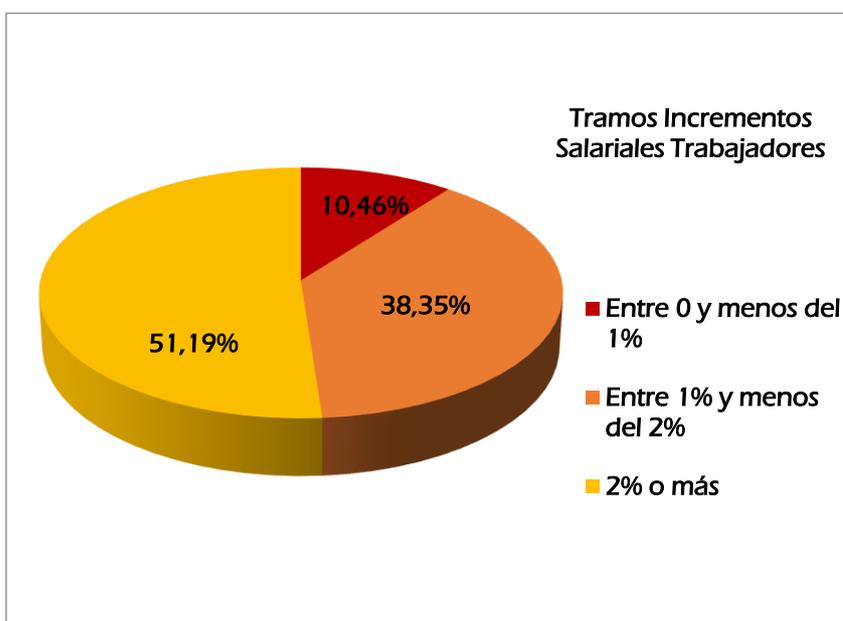
El total de trabajadores afectados es de **55.675**, el **5,17%** del total de trabajadores con convenio vigente.

#### Incremento salarial por tramos.



Analizando los acuerdos salariales por tramos, tenemos que el **39,12%** de los convenios fija su incremento salarial entre el **0%** y menos del **1%**, mientras que el **22,08%** de los convenios fija su incremento salarial entre el **1%** y menos del **2%**. El resto, el **38,8%** de los convenios vigentes, fijan un incremento salarial igual o superior al **2%**.

Si analizamos solo los convenios originarios de 2020, el 21,71% de los convenios fija su incremento salarial entre el 0% y menos del 1%, el 18,42% fija su incremento salarial entre el 1% y menos del 2%.



Respecto a los trabajadores el 38,35% de los trabajadores tienen un convenio con un incremento salarial entre el 1% y el 2%, y el 51,19% más del 2%. Si solo atendemos a los trabajadores en los convenios originarios, comprobamos como el 52,08% de los trabajadores tienen un convenio con un incremento salarial entre el 1 y el 2%.

### Jornada semanal y jornada anual.

El 40,85% de los convenios fijan su jornada en cómputo semanal, mientras que el 25,77% la fijan en cómputo anual. El resto, 33,83%, en jornada mixta

### Jornada anualizada.

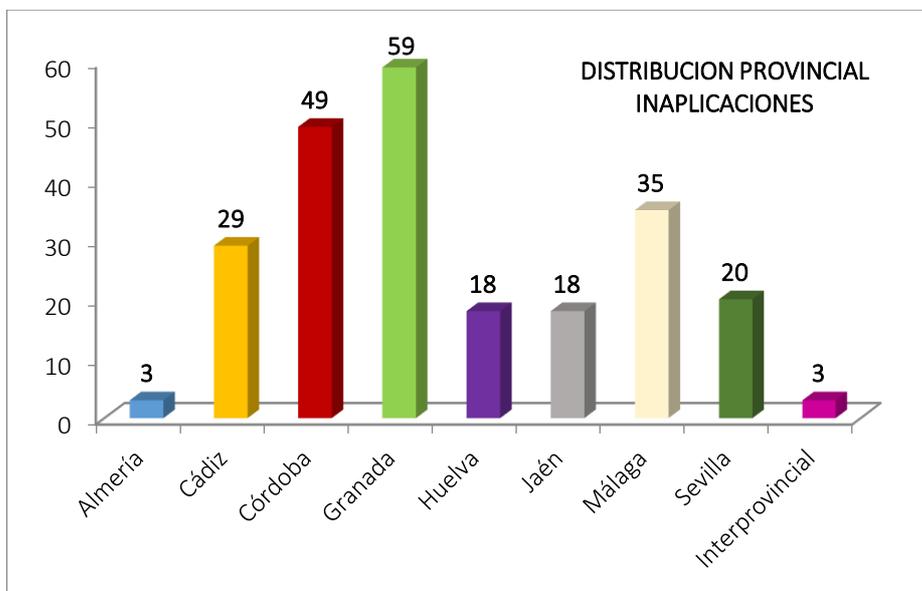
Se ha procedido a la unificación de la jornada en cómputo anual, por lo que se ha procedido a la transformación de la jornada semanal en anual, dando como resultado el promedio de **jornada anualizada**, que se sitúa en **1.771,59 horas**.

Los **convenios de sector** tienen un promedio de jornada anualizada de **1.776,62 horas**, mientras que los **convenios de empresa** reducen este promedio hasta **1.701,89 horas**.

### Inaplicación de convenios colectivos.

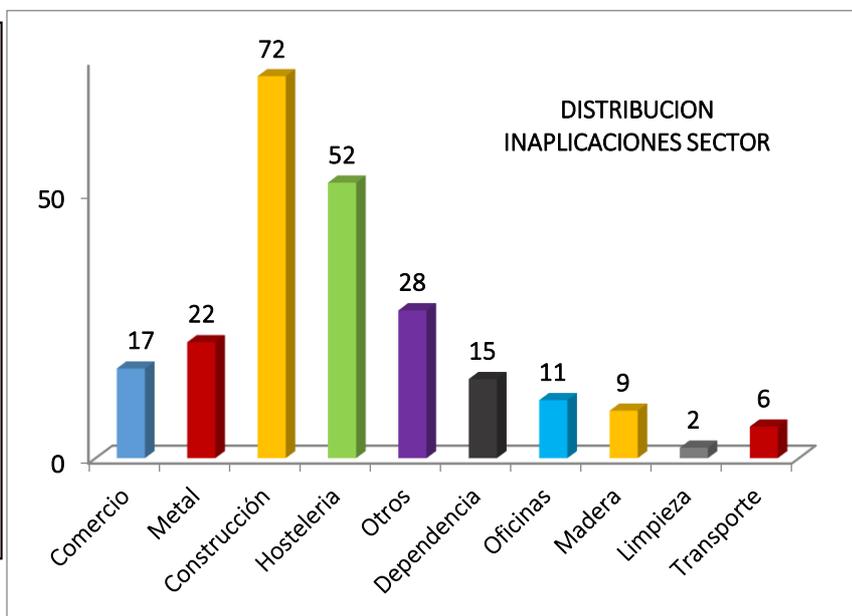
En 2020 se han presentado a la autoridad laboral **234** expedientes de inaplicaciones de condiciones de trabajo de convenios colectivos vigentes. A estos acuerdos están afectados una totalidad de **5.701** trabajadores, el **0,53%** de los trabajadores con convenio colectivo. La anualidad del 2020 es inferior al año

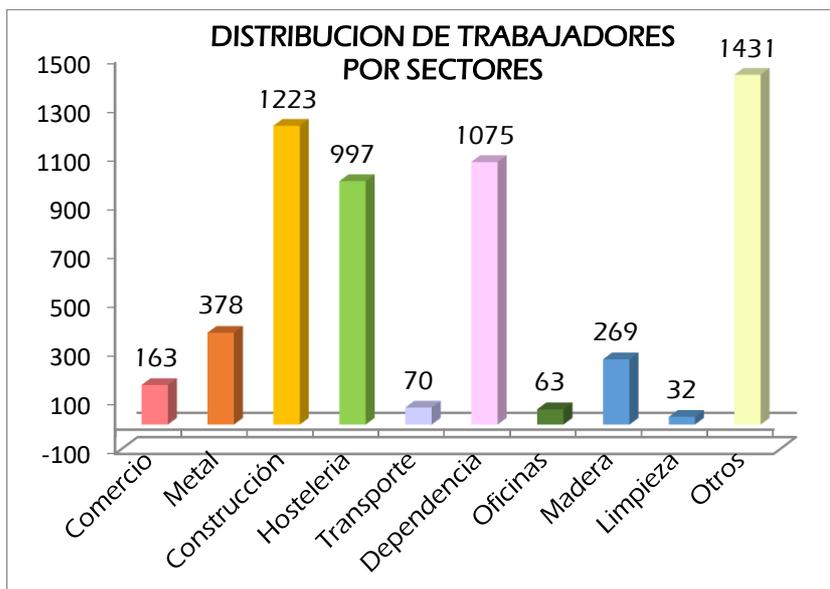
2019, 472 inaplicaciones. Andalucía representa el 41,34% de las inaplicaciones a nivel nacional, representando al 28,08% de los trabajadores afectados.



El 46,15% de las inaplicaciones se han producido en las provincias de Granada y Córdoba

En cuanto a los sectores de actividades afectados por la inaplicación de condiciones laborales, **Construcción y Hostelería** suman el 52,99% de las inaplicaciones

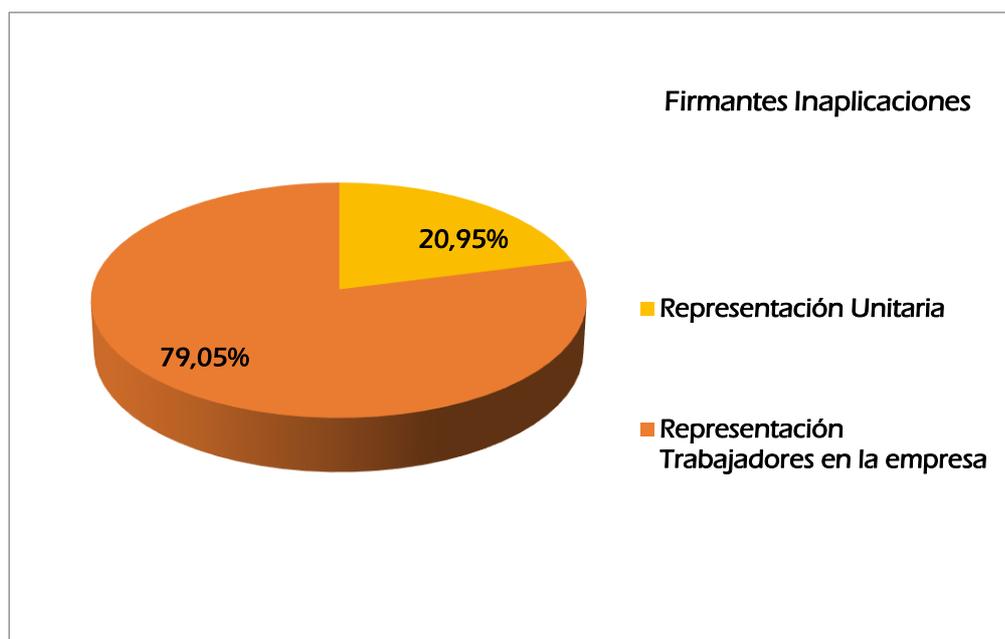




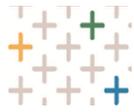
En cuanto al número de trabajadores afectados por la inaplicación de convenio **Construcción y Dependencia** suman el 40,3% de los trabajadores.

La mayoría de las inaplicaciones afectan mayoritariamente al salario, ya sea de manera aislada o conjuntamente con otras materias

Respecto a los firmantes en los descuelgues de convenios, a través de Representación Unitaria y sindical se han producido **49** inaplicaciones de convenios, mientras **185** acuerdos, el **79,05%** del total, han sido adoptados por una comisión de representantes de los trabajadores de la empresa.



Las inaplicaciones corresponden a empresas de menos de 6 trabajadores (91 empresas), empresas entre 11 y 49 trabajadores (71 empresas), empresas

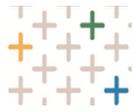


entre 6 y 10 trabajadores (49 empresas), entre 50 y 100 trabajadores (15 empresas), entre empresas entre 101 y 250 trabajadores (6 empresas) y empresas de más de 250 trabajadores (2 empresas).

En las empresas de menos de 6 trabajadores y en las de entre 6 y 10 trabajadores, la mayoría de los descuelgues han sido acordados a través de representación ad hoc. En las empresas de entre 11 y 49 trabajadores el 31% de las inaplicaciones se adoptó con representación sindical o delegados de personal. En las empresas de entre 50 y 100 trabajadores, el 40%, en las empresas de entre 101 y 250 trabajadores el 67%; y por último en las de más de 250 trabajadores, el 50% de las inaplicaciones de convenios colectivos se han adoptado con representación sindical o comités de empresa.

#### OTROS DATOS.

Además de los convenios vigentes con carácter expreso, podemos completar el mapa de la negociación colectiva andaluza con los siguientes datos: **530 convenios en prórroga tácita**, que afecta a 141.114 trabajadores, **217 convenios denunciados con ultraactividad indefinida** que afecta a 188.206 trabajadores, y **21 convenios denunciados con ultraactividad limitada**, que afecta a 6.184 trabajadores. A ellos hemos de unir un total de **50** convenios pendientes del control de legalidad.



## CONVENIOS COLECTIVOS VIGENTES EN LOS PRINCIPALES SECTORES PRODUCTIVOS ANDALUCES

Provincia	AGROPECUARIO				CONSTRUCCION			
	T	E	ISP	V	T	E	ISP	V
Almería					9.000	1.700	2,25	2017/2021
Cádiz	35.000	5.500	1	2019/2022	30.000	5.000	2,25	2020
Córdoba	70.000	8.000	5,5	2017/2020	15.600	2.585	2,25	2019/2021
Granada					14.000	2.100	2,25	2020
Huelva	10.000	2.000	2	2018/2020	10.000	1.000	2,25	2020/2021
Jaén	80.000	40.000	1	2018/2022	8.000	1.400	2,25	2020
Málaga				Control legal.	33.915	17.000	0	2017/2021
Sevilla	123.000	20.000	1,25	2017/2021	3.000	1.100	2,25	2019/2021

Provincia	SIDEROMETALURGICA				HOSTELERIA			
	T	E	ISP	V	T	E	ISP	V
Almería				Prórroga tácita	14.000	2.500	2,6	2017/2020
Cádiz	22.000	3.200	2,20	2017/2020				
Córdoba	7.000	1.000	2	2019/2020	9.500	4.600	2,4	2018/2020
Granada	8.425	2.500	2,5	2018/2020	15.000	3.700		Denunciado
Huelva					15.000	4.700	2,5	2018/2020
Jaén								Denunciado
Málaga	8.000	3.000	1,80	2019/2024	90.000	40.000	3	2018/2022
Sevilla	58.677	6.949	2,2	2018/2020				Denunciado

Provincia	TRANSPORTE DE MERCANCIAS				TRANSPORTE DE VIAJEROS			
	T	E	ISP	V	T	E	ISP	V
Almería								
Cádiz					1.267	20	0,80	2018/2022
Córdoba	5.000	1.200	2,20	2019/2020	300	60	2	2018/2020
Granada	1.200	150	2	2018/2020				
Huelva	1.500	150	2	2020				
Jaén	1.250	1.100	1,5	2018/2020				
Málaga								
Sevilla	5.223	1.165	2,5	2018/2020	2.300	100	2	2019/2020

T: Trabajadores. E: Empresas. ISP: Incremento Salarial Ponderado. V: Vigencia.

## II. SERCLA.

Datos SERCLA. Diciembre 2020.

Fuente: Consejo Andaluz de Relaciones Laborales.

### CONFLICTOS COLECTIVOS

Provincia	Total Tramitados	Con Avenencia	Sin Avenencia
Almería	60	13 (34,2%)	25 (65,7%)
Cádiz	105	27 (45,7%)	32 (54,2%)
Córdoba	50	10 (29,4%)	24 (70,5%)
Granada	48	10 (43,4%)	13 (56,5%)
Huelva	57	11 (31,4%)	24 (68,5%)
Jaén	42	12 (38,7%)	19 (61,2%)
Málaga	128	16 (28,5%)	40 (71,4%)
Sevilla	160	13 (13,2%)	85 (86,7%)
Interprv	44	2 (8%)	23 (92%)
<b>Total</b>	<b>694</b>	<b>114</b> <b>28,57%</b>	<b>285</b> <b>71,43%</b>

Se han tramitado un total de 649 expedientes colectivos, de ellos, un total de 399 han sido resueltos en las Comisiones de Conciliación-Mediación con el resultado de 114 acuerdos, el 28,57%, y 285 desavenencias, el 71,43%.

### RESULTADOS POR MODALIDADES PROCEDIMENTALES

Modalidades Procedimentales.	Con avenencia	Sin Avenencia
Previo a Vía Judicial	62 (21,23%)	230 (78,77%)
Previo a Huelga	37 (44,05%)	47 (55,95%)
General	15 (65,22%)	8 (34,78%)
<b>Total</b>	<b>114</b> <b>28,57%</b>	<b>285</b> <b>71,43%</b>

Los expedientes previos a huelga resueltos con avenencia dieron lugar a evitar la pérdida de 2.756.848 horas. Desde 1.999 se ha evitado la pérdida de 40 millones de horas gracias a la labor del SERCLA.

De los expedientes que finalizaron sin tramitación efectiva, el resultado de "intentado sin efecto" se produjo en 34 expedientes, el 4,89% del total de expedientes.

## CONFLICTOS INDIVIDUALES

Provincia	Total Tramitados	Con Avenencia	Sin Avenencia
Almería	185	31 (19,75%)	126 (80,2%)
Cádiz	327	89 (39,56%)	136 (60,4%)
Córdoba	59	18 (43,9%)	23 (56,1%)
Granada	189	35 (30,97%)	78 (69,03%)
Huelva	121	21 (29,17%)	51 (70,8%)
Jaén	58	10 (30,3%)	23 (69,7%)
Málaga	564	69 (24,73%)	210 (75,2%)
Sevilla	423	46 (18,11%)	208 (81,89%)
<b>Total</b>	<b>1.926</b>	<b>319 27,17%</b>	<b>855 72,83%</b>

Se han tramitado un total de 1.926 expedientes individuales, de los que 1.174 se han tramitado de forma efectiva con el resultado de 3198 avenencias, 27,17%, y 855 sin avenencias, 72,83%.

La mayoría de los conflictos tienen como motivo el régimen disciplinario, 1.266 expedientes. Sin estos expedientes, el resultado en los conflictos individuales sería de 35,28% de avenencias y 64,72% sin avenencias.

### III. MERCADO LABORAL.

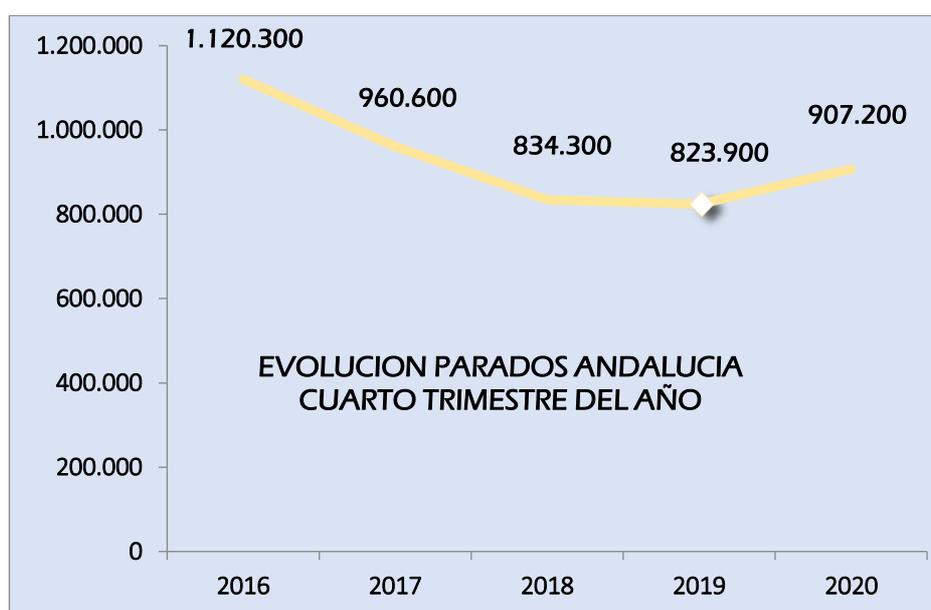
#### DATOS EPA CUARTO TRIMESTRE 2020.

En Andalucía los datos de la EPA del cuarto trimestre de 2020 sitúan el número de parados en **907.200 personas**, con una tasa de paro del **22,74%**. Estos datos suponen **25.000 parados menos** que el trimestre pasado, (-2,69%), **83.400 parados más** que el año pasado, (+10,12%).

	PARADOS	TASA PARO	OCUPADOS	TASA EMPLEO
ANDALUCIA	907.200	22,74%	3.083.000	43,80%
ESPAÑA	3.719.800	16,13%	19.344.300	48,81%

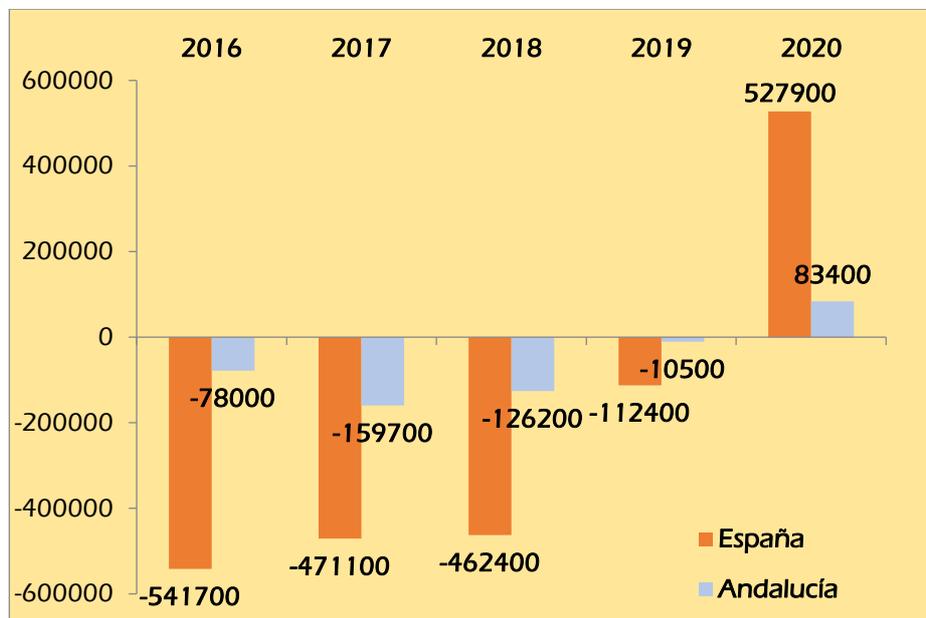
	OCUPADOS	PARADOS	TASA DE PARO
ALMERIA	275.400	73.900	21,15%
CADIZ	430.600	142.900	24,91%
CORDOBA	288.500	89.900	23,75%
GRANADA	322.500	106.600	24,84%
HUELVA	174.700	65.100	27,16%
JAEN	219.700	64.700	22,75%
MALAGA	652.600	156.300	19,32%
SEVILLA	718.900	208.000	22,44%
ANDALUCIA	3.083.000	907.200	22,74%
ESPAÑA	19.344.300	3.719.800	16,13%

#### EVOLUCION PARADOS ANDALUCIA. CUARTO TRIMESTRE DEL AÑO

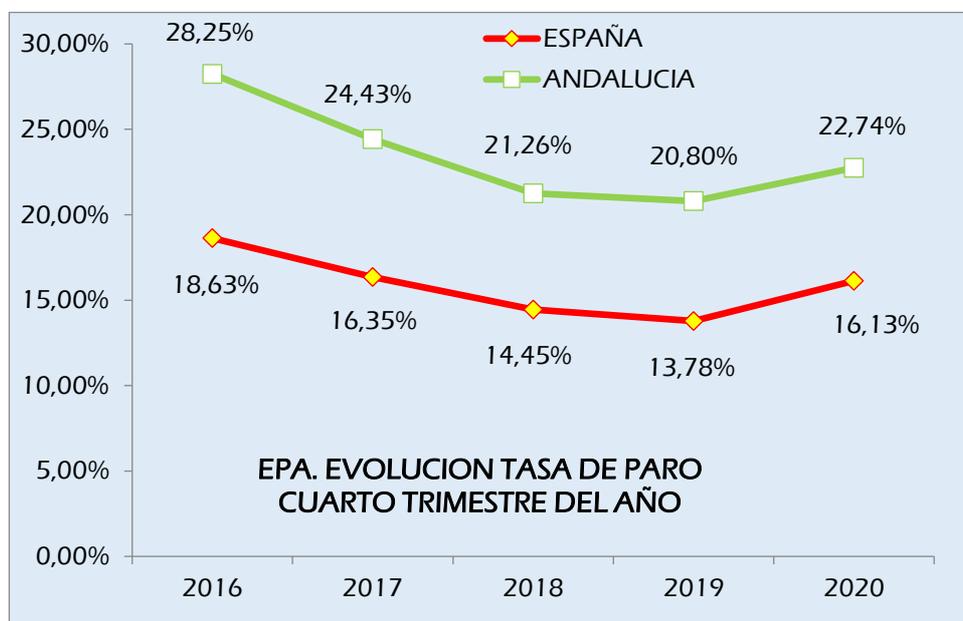




### EVOLUCION INTERANUAL DESCENSO PARO CUARTO TRIMESTRE



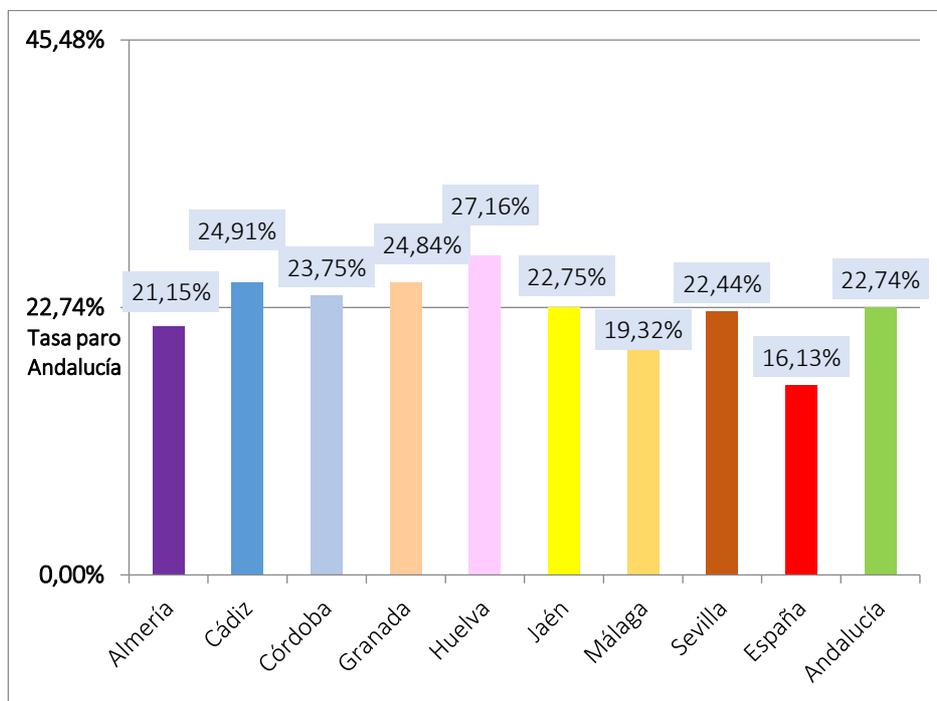
### EVOLUCION TASA DE PARO CUARTO TRIMESTRE



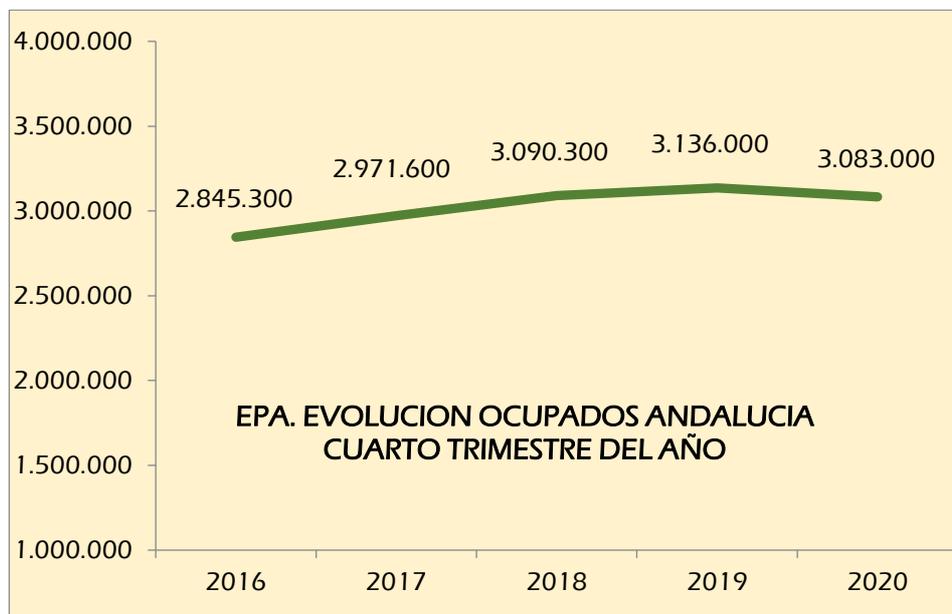
En Andalucía la tasa de paro ha descendido 5,51 puntos en los últimos cinco años, pero suma un incremento de 1,94 puntos en el último año. Andalucía mantiene una tasa de paro superior en 6,61 puntos respecto a la media nacional.



### COMPARATIVA TASA DE PARO EN LAS PROVINCIAS ANDALUZAS.

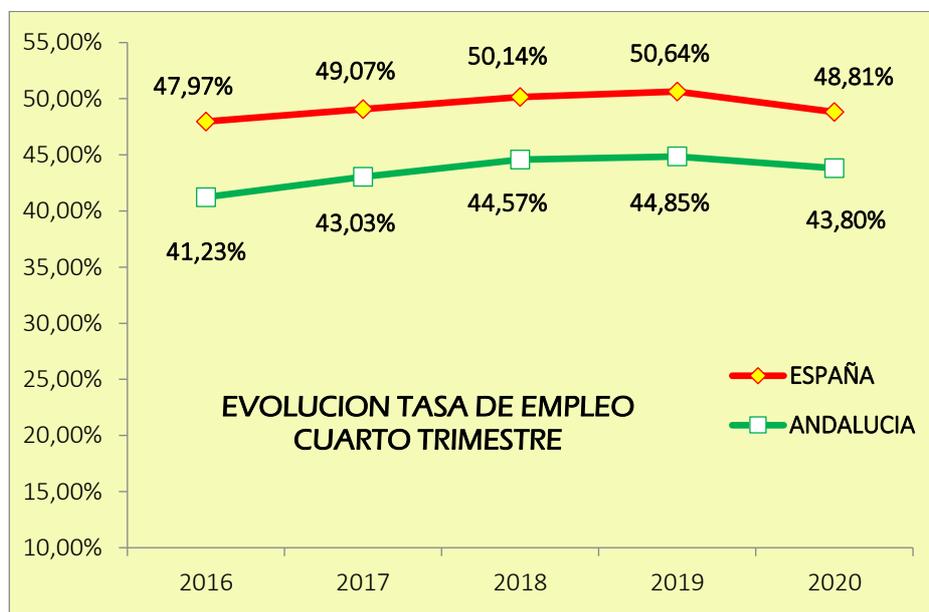
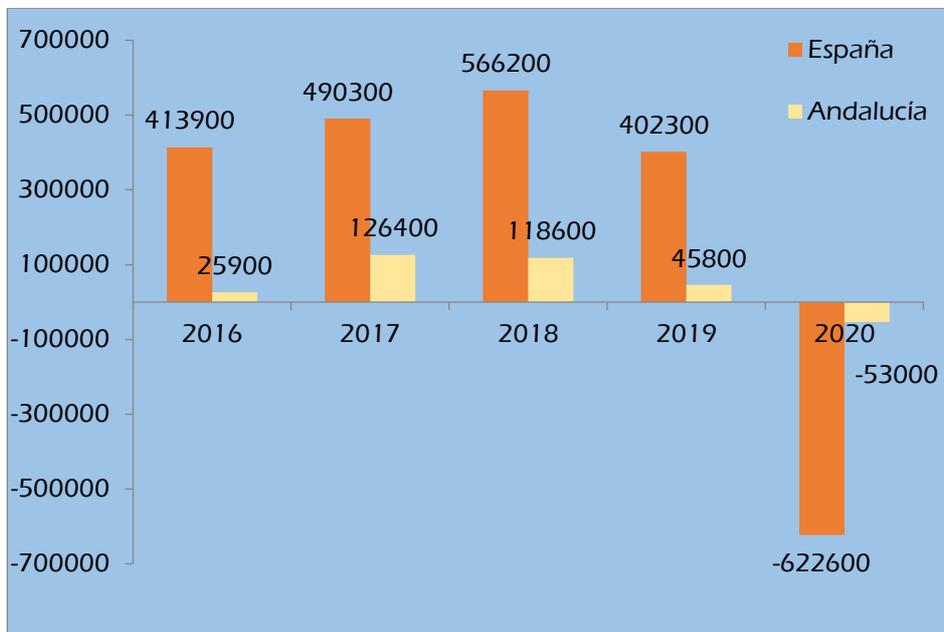


### EVOLUCION OCUPADOS ANDALUCIA. CUARTO TRIMESTRE DEL AÑO



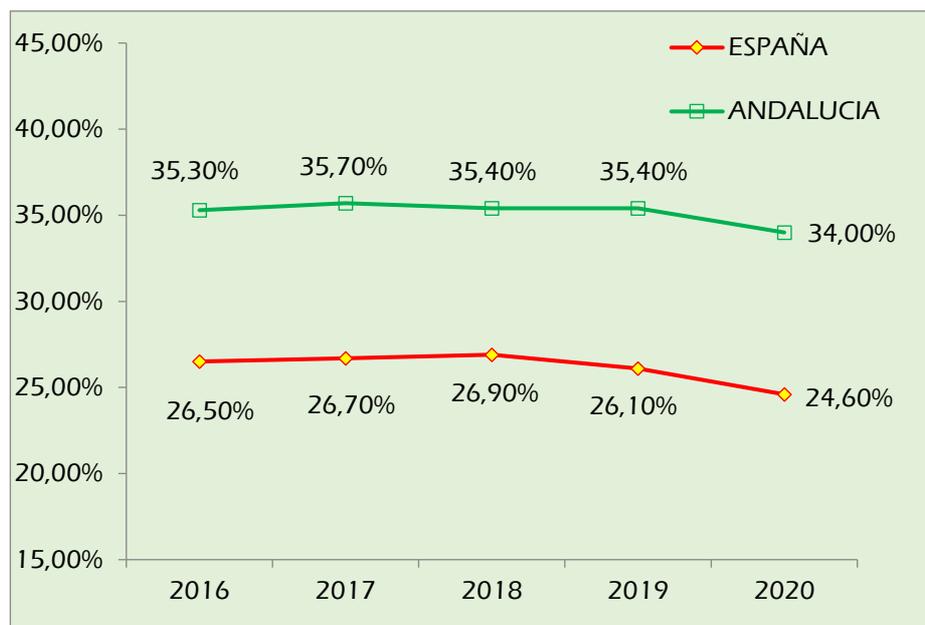


### INCREMENTO INTERANUAL DE OCUPADOS CUARTO TRIMESTRE



### Temporalidad (Datos EPA cuarto trimestre 2020)

Por último, la tasa de temporalidad se sitúa en el 34% en Andalucía y en el 24,6% en España.

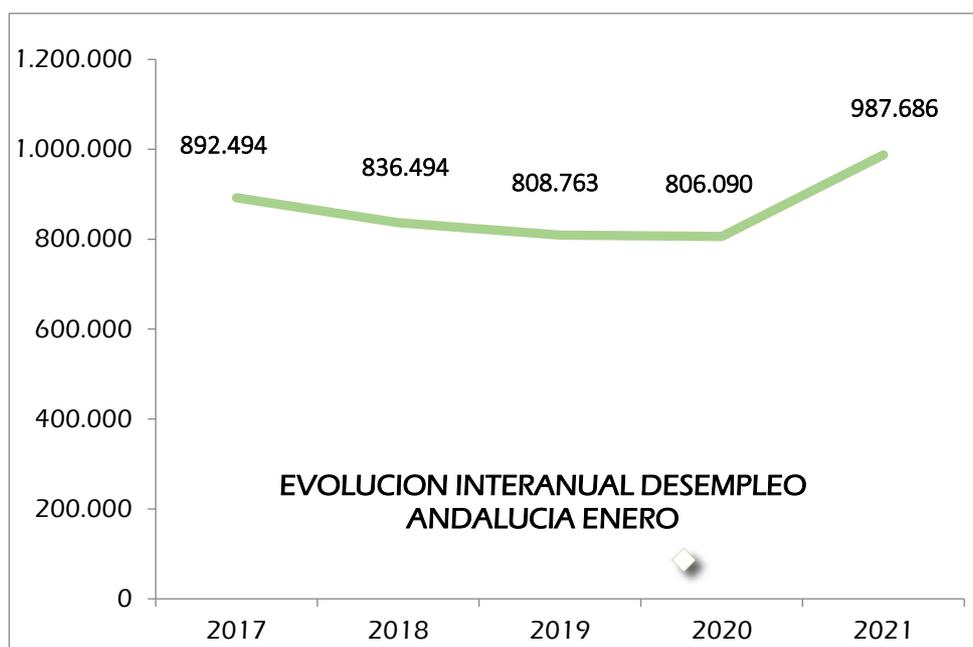


## DATOS SEPE. Enero 2021.

Andalucía registra un total de **987.686** parados en el mes de enero. Es la Comunidad Autónoma que registra el mayor aumento de paro en España en el último mes con **18.249 parados más, un 1,88%**. Respecto al año pasado, nuestra Comunidad Autónoma cuenta con **181.596 parados más, un 22,53%**.

En España ha aumentado el número de parados en **76.216** en el último mes, sumando un total de **3.964.353**. Respecto al pasado año hay un incremento de **710.500 parados, un 21,84%**.

	PARO SEPE ENERO	VARIACION ABSOLUTA MENSUAL	VARIACION RELATIVA MENSUAL	VARIACION ABSOLUTA ANUAL	VARIACION RELATIVA ANUAL
ANDALUCIA	987.686	+18.249	+1,88%	+181.596	+22,53%
ESPAÑA	3.964.353	+76.216	+1,96%	+710.500	+21,84%

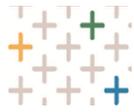


En 2018 disminuyó un 6,27% respecto a 2017.  
 2019 disminuyó un 3,31% respecto a 2018.  
 2020 disminuyó un 0,97% respecto a 2019.  
 2021 aumentó un 22,22% respecto a 2020

## Valoración CEA.

Ante estos datos y ante el cese de la actividad no esencial en aquellos municipios que superan la tasa de mil contagios de coronavirus por cada cien mil habitantes, la Confederación de Empresarios de Andalucía (CEA) destaca, una vez más, el efecto amortiguador de los ERTE como herramienta útil y necesaria para mitigar los daños de la crisis COVID19 en las empresas y los hogares andaluces.

La patronal andaluza subraya también la imprescindible implementación de medidas que acompañen el cierre de los negocios de actividad no esencial tales como el adelanto del toque de queda. CEA alerta sobre el riesgo de limitar la actividad empresarial, ceñida a controles antiCOVID, trasladándose los contactos a entornos domésticos y privados donde las precauciones ante el virus pueden relajarse. De ahí la insistencia de aumentar la vigilancia sobre el cumplimiento del actual toque de queda y resto de restricciones. Todo ello por el propósito común, de ciudadanos, Administración, instituciones y empresas, de un control efectivo de la pandemia que favorezca un clima de confianza para la sociedad y nuestra Economía.



PROVINCIA	PARO SEPE ENERO	VARIACION ABSOLUTA MENSUAL	VARIACION RELATIVA MENSUAL	VARIACION ABSOLUTA ANUAL	VARIACION RELATIVA ANUAL
Almería	69.974	+1.306	+1,9	+13.711	+24,37
Cádiz	187.187	+3.791	+2,07	+35.066	+23,05
Córdoba	81.511	+1.530	+1,91	+11.312	+16,11
Granada	104.358	+2.372	+2,33	+21.949	+26,63
Huelva	61.492	-1.851	-2,92	+12.237	+24,84
Jaén	51.650	+1.729	+3,46	+4.604	+8,54
Málaga	200.862	+4.576	+2,33	+46.257	+29,92
Sevilla	230.652	+4.796	+2,12	+37.000	+19,11
<b>ANDALUCIA</b>	<b>987.686</b>	<b>18.249</b>	<b>+1,88</b>	<b>+181.596</b>	<b>+22,53</b>
<b>ESPAÑA</b>	<b>3.964.353</b>	<b>76.216</b>	<b>+1,96</b>	<b>+719.500</b>	<b>+21,84</b>

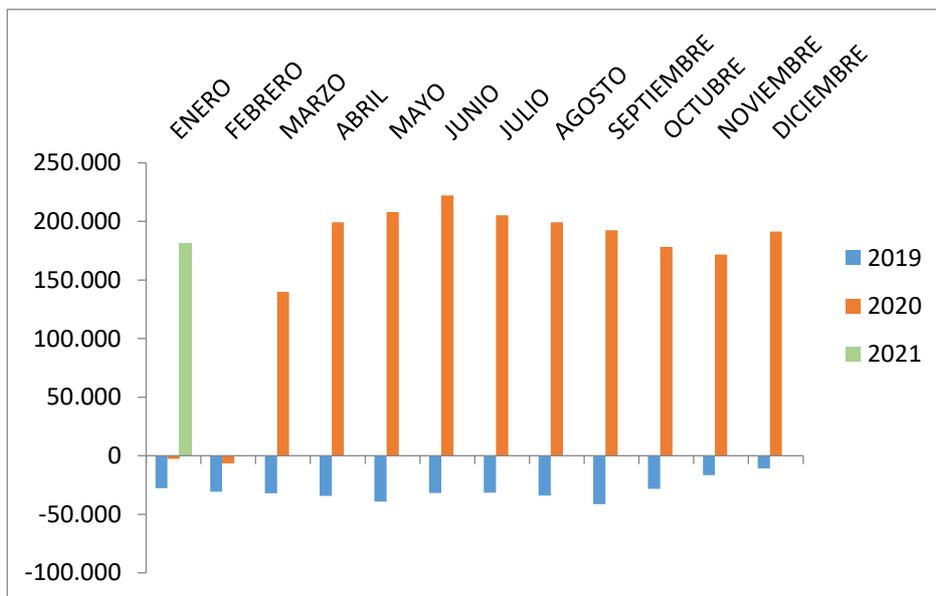
SECTOR	PARADOS	VARIACION ABSOLUTA MENSUAL	VARIACION ABSOLUTA INTERANUAL
Agricultura	77.248	+1.772	+16.466
Industria	56.155	+630	+8.147
Construcción	88.492	-1.849	+15.013
Servicios	655.687	+19.565	+111.737

VARIACION MENSUAL PARO POR SECTORES				
PROVINCIA	Agricultura	Industria	Construcción	Servicios
Almería	59	50	51	1.196
Cádiz	175	285	-508	4.101
Córdoba	999	-41	-274	1.293
Granada	585	191	-109	1.929
Huelva	-2.193	-130	-291	951
Jaén	1.104	-49	-59	1.004
Málaga	290	213	-79	4.317
Sevilla	753	111	-580	4.774
<b>ANDALUCIA</b>	<b>1.772</b>	<b>630</b>	<b>-1.849</b>	<b>19.565</b>
<b>ESPAÑA</b>	<b>3.272</b>	<b>1.123</b>	<b>-871</b>	<b>78.089</b>



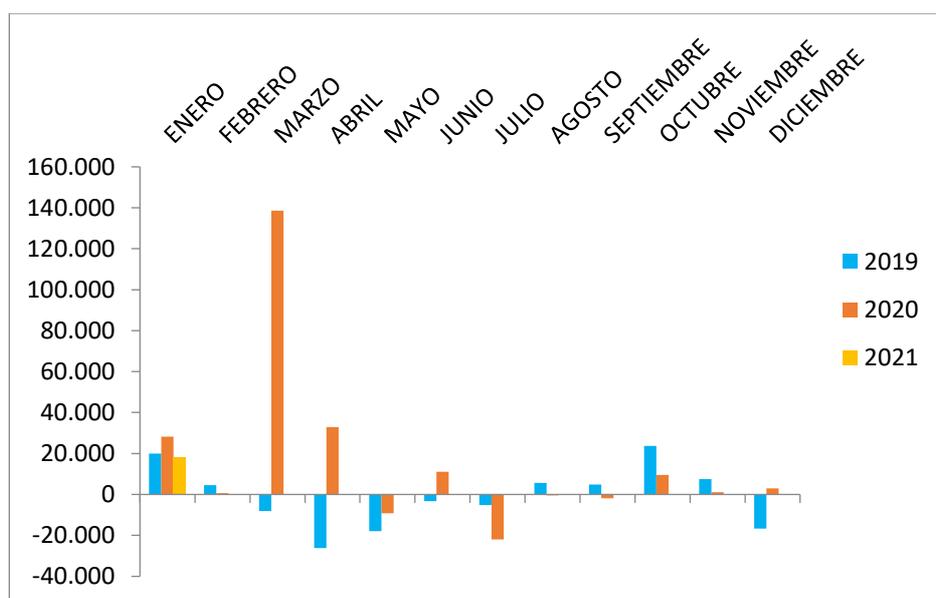
### EVOLUCION INTERANUAL DE LA DISMINUCION DEL DESEMPLEO

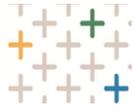
(Evolución del desempleo comparando un mismo mes de cada año)  
VARIACION ABSOLUTA ANUAL



### EVOLUCION MENSUAL DEL DESEMPLEO

(Evolución del desempleo comparando un mes con el mes anterior del mismo año)  
VARIACION ABSOLUTA MENSUAL





## EVOLUCION DESEMPLEO PROVINCIAL

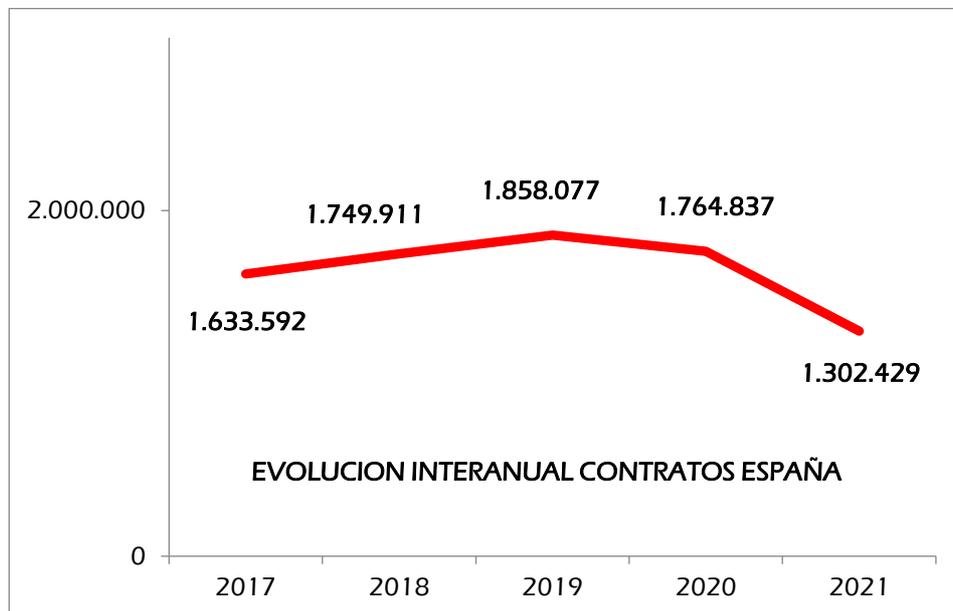
	2017	2018	2019	2020	2021	Valor Absoluto 2017/2021	Valor Relativo 2017/2021
Almería	62.664	58.747	57.526	56.263	69.974	7.310	11,67%
Cádiz	172.302	159.918	155.547	152.121	187.187	14.885	8,64%
Córdoba	78.541	72.187	69.179	70.199	81.511	2.970	3,78%
Granada	89.407	85.411	82.895	82.409	104.358	14.951	16,72%
Huelva	53.593	50.999	48.708	49.255	61.492	7.899	14,74%
Jaén	47.927	45.360	43.569	47.586	51.650	3.723	7,77%
Málaga	169.283	159.782	155.965	154.605	200.862	31.579	18,65%
Sevilla	218.777	204.090	195.374	193.652	230.652	11.875	5,43%
Andalucía	892.494	836.494	808.763	806.090	987.686	95.192	10,67%
España	3.760.231	3.476.528	3.285.761	3.253.853	3.964.353	204.122	5,43%

**CONTRATOS**  
(Datos a 31 de enero de 2021. Fuente SEPE)

**ESPAÑA**

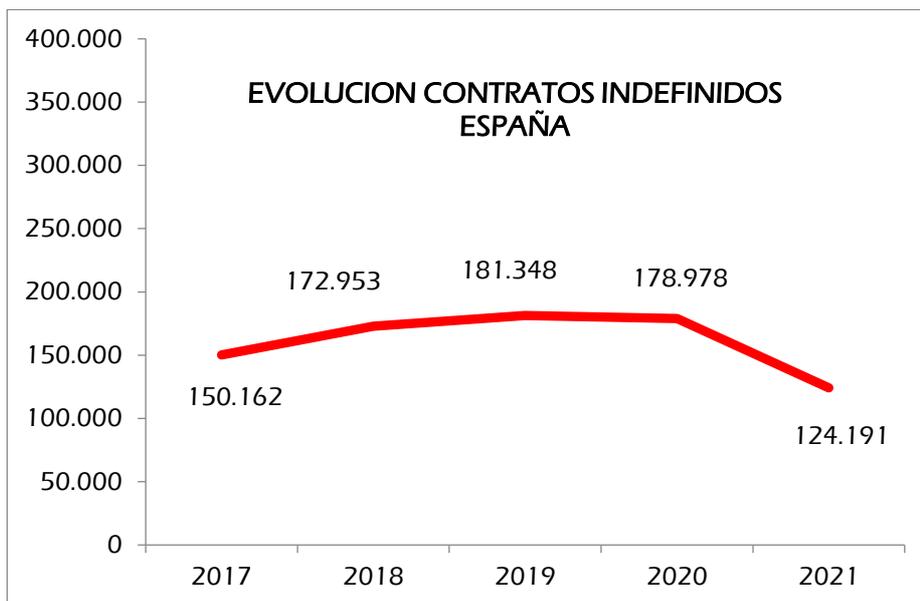
Se han firmado un total de **1.302.429** contratos, un **26,2%** menos de contratos que los firmados en el mismo periodo de tiempo del pasado año.

Año	Contratos	Porcentaje 2019/2020
2020	1.764.837	
2021	1.302.429	-26,2%



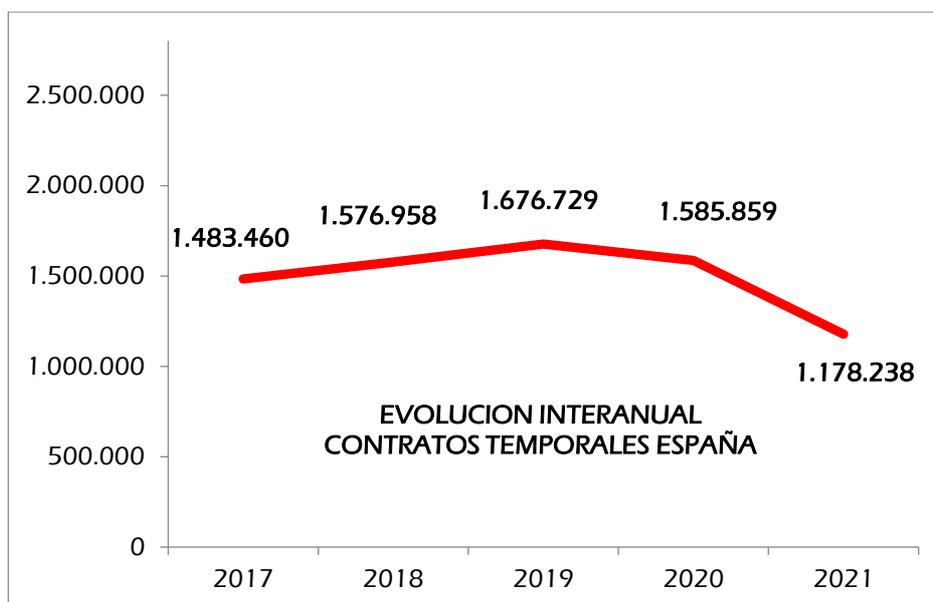
Del total, se han firmado **124.191** contratos indefinidos, (el **9,54%** del total de contratos firmados). Además, esto supone que se ha firmado un **30,61%** de contratos indefinidos menos que el pasado año.

Año	Contratos Indefinidos	Porcentaje 2019/2020
2020	178.978	
2021	124.191	-30,61%



Por último, se han suscrito un total de **1.178.238** contratos temporales en España, (el **90,46%** del total de contratos firmados). Esto supone que se ha firmado un **25,7%** de contratos temporales menos que el pasado año.

Año	Contratos Temporales	Porcentaje 2019/2020
2020	1.585.859	
2021	1.178.238	-25,7%



## ANDALUCIA

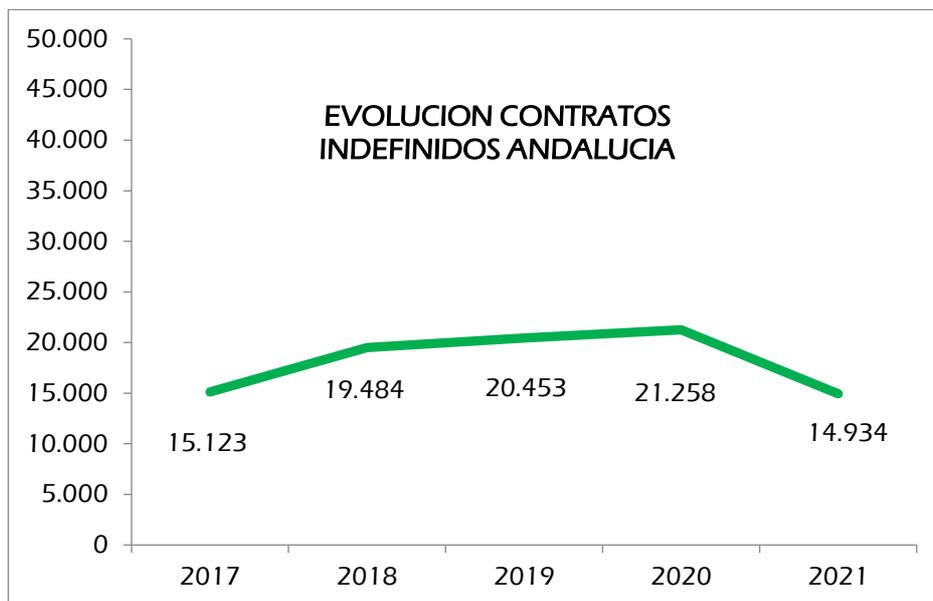
En Andalucía, se han suscrito un total de **374.759** contratos, un **21,13%** menos que el pasado año.

Año	Contratos	Porcentaje 2019/2020
2020	475.207	
2021	374.759	-21,13%



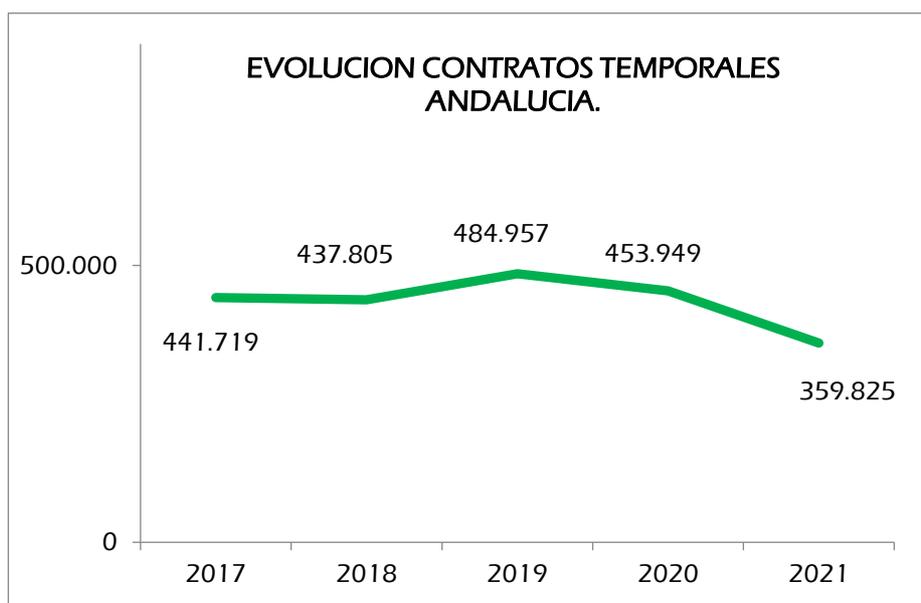
Del total de contratos andaluces **14.934** contratos son indefinidos, (el **3,98%** del total de contratos firmados), lo que supone un **29,74%** menos que el pasado año.

Año	Contratos Indefinidos	Porcentaje 2019/2020
2020	21.258	
2021	14.934	-29,74%



Durante 2020 se han firmado un total de **359.825** contratos temporales en Andalucía, (el **96,02%** del total de contratos firmados). Se ha firmado un **20,73%** de contratos temporales menos que el pasado año.

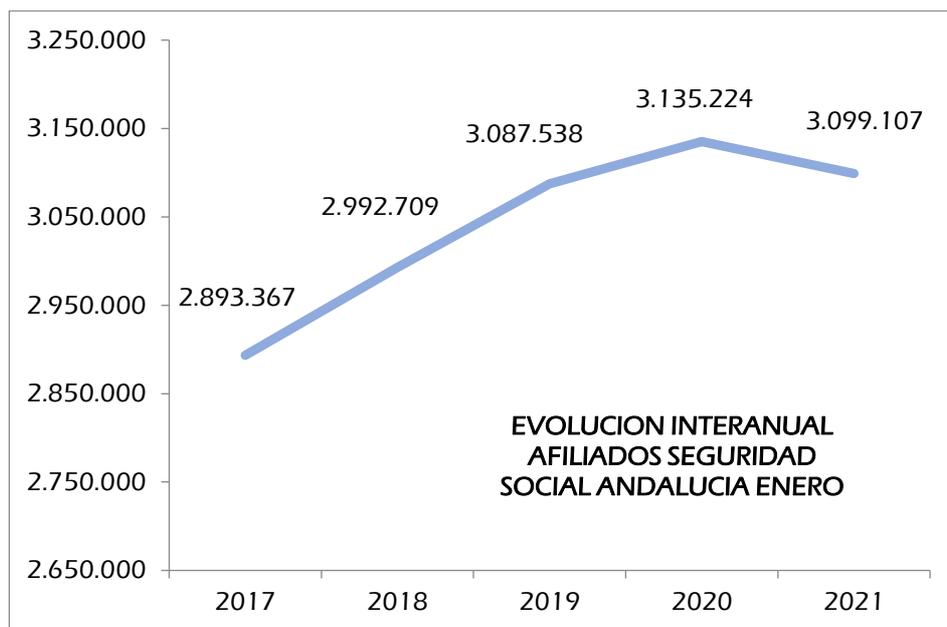
Año	Contratos Temporales	Porcentaje 2019/2020
2020	453.949	
2021	359.825	-20,73%





## AFILIACION SEGURIDAD SOCIAL

	AFILIADOS MEDIA ENERO	VARIACIÓN MENSUAL	VARIACIÓN INTERANUAL
ALMERÍA	303.958	-2.150	1.593
CÁDIZ	361.711	-4.581	-9.205
CÓRDOBA	300.396	-2.799	-624
GRANADA	332.489	-2.151	-7.588
HUELVA	204.684	4.129	-2.488
JAÉN	267.637	1.011	11.315
MÁLAGA	593.679	-6.483	-21.118
SEVILLA	734.553	-12.223	-8.002
ANDALUCIA	3.099.107	-25.247 -3,68%	-36.117 -1,15%
ESPAÑA	18.829.480	-218.953 -1,14%	-335.014 -1,74%

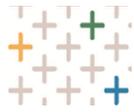


En 2018 aumentó un 3,43% respecto a 2017.  
 2019 aumentó un 3,16 % respecto a 2018.  
 2020 aumentó un 1,54% respecto a 2019.  
 2021 disminuyó un 1,15% respecto a 2020



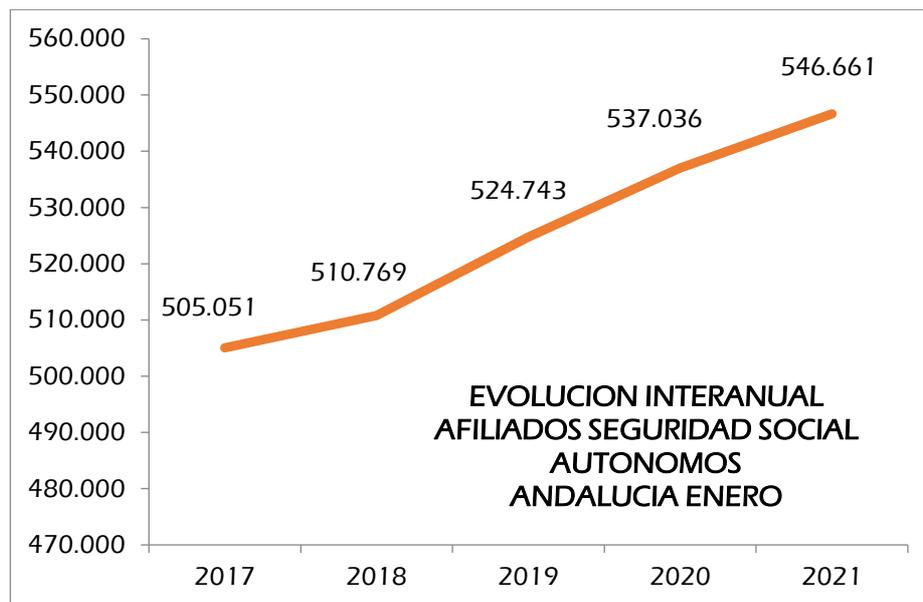
## EVOLUCION AFILIACION SEGURIDAD SOCIAL ENERO

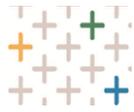
AFILIACION SEGURIDAD SOCIAL	2017	2018	2019	2020	2021	Valor Absoluto	Valor Relativo
Almería	277.693	286.594	294.060	302.365	303.958	26.265	9,46%
Cádiz	335.428	351.190	361.462	370.916	361.711	26.283	7,84%
Córdoba	289.081	296.178	303.354	301.020	300.396	11.315	3,91%
Granada	316.416	323.635	333.325	340.077	332.489	16.073	5,08%
Huelva	186.990	195.185	200.555	207.172	204.684	17.694	9,46%
Jaén	262.252	261.491	269.868	256.322	267.637	5.385	2,05%
Málaga	544.949	573.377	596.742	614.797	593.679	48.730	8,94%
Sevilla	680.557	705.059	728.172	742.555	734.553	53.996	7,93%
Andalucía	2.893.367	2.992.709	3.087.538	3.135.224	3.099.107	205.740	7,11%
España	17.674.175	18.282.031	18.819.300	19.164.494	18.829.480	1.155.305	6,54%



### AFILIACION SEGURIDAD SOCIAL AUTONOMOS

	AFILIADOS MEDIA ENERO	VARIACIÓN MENSUAL	VARIACIÓN INTERANUAL
ALMERÍA	60.565	-186	1.223
CÁDIZ	62.246	-297	1.364
CÓRDOBA	53.114	-140	604
GRANADA	65.580	-184	871
HUELVA	28.073	-148	375
JAÉN	41.607	-182	321
MÁLAGA	121.954	-325	2.603
SEVILLA	113.521	-264	2.263
ANDALUCIA	<b>546.661</b>	<b>-1.723</b>	<b>9.625</b>
ESPAÑA	<b>3.256.740</b>	<b>-14.668</b>	<b>5.621</b>



**ESTADÍSTICAS ERTE.**

Fuente. Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones

En Andalucía, en el último día del mes de enero nos encontramos con **98.821** trabajadores incluidos en un Expediente de Regulación Temporal de Empleo (ERTE), un 3,7% menos que en diciembre, 3.802 personas menos.

TOTAL ERTE	DICIEMBRE	ENERO	VARIACION
Almería	5.213	5.424	211
Cádiz	12.030	12.564	534
Córdoba	6.690	6.192	-498
Granada	13.033	11.130	-1.903
Huelva	3.077	3.246	169
Jaén	3.478	3.413	-65
Málaga	34.543	34.043	-500
Sevilla	24.559	22.809	-1.750
Andalucía	102.623	98.821	-3.802
España	755.613	738.969	-16.644

Si atendemos solo a las nuevas modalidades del Real Decreto-ley 30/2020, de 29 de septiembre, nos encontramos con **63.348** trabajadores divididos en ERTES de impedimento, limitación de actividad..., 2.742 trabajadores más que en diciembre.

Si nos referimos a los casos de ERTE por fuerza mayor el número de personas trabajadoras incluidas es de **26.040**, 6.181 menos que en diciembre.

Por último, las personas incluidas en ERTES que no son de fuerza mayor suman un total de **8.433**, 363 personas menos que en diciembre.

## IV SINIESTRALIDAD LABORAL

### EVOLUCION DE LA SINIESTRALIDAD LABORAL. NOVIEMBRE 2020

Fuente: Dirección General de Trabajo y Bienestar Laboral.

En las siguientes tablas analizamos los datos de siniestralidad laboral que se han producido entre enero y noviembre de 2020, y su comparativa interanual. La primera de las tres tablas se refiere a la totalidad de accidentes producidos, que a su vez se divide en dos tablas, la segunda y la tercera, que se refieren a los accidentes en el transcurso de la jornada de trabajo y a los accidentes in itinere, respectivamente.

#### TOTAL SINIESTRALIDAD (DATOS A 30 DE NOVIEMBRE DE 2020)

	TOTAL Y VARIACION ANUAL	LEVES Y VARIACION ANUAL	GRAVES Y VARIACION ANUAL	MORTALES Y VARIACION ANUAL
ALMERÍA	7.691 (-16,6%)	7.611 (-16,64%)	68 (-18,07%)	12 (+33,33%)
CÁDIZ	10.029 (-25,81%)	9.943 (-25,83%)	76 (-25,49%)	10 (-9,09%)
CÓRDOBA	7.270 (-25,85%)	7.176 (-25,92%)	87 (-18,69%)	7 (-30%)
GRANADA	6.332 (-23,67%)	6.234 (-23,56%)	91 (-26,02%)	7 (-61,11%)
HUELVA	5.949 (-20,9%)	5.868 (-21,15%)	64 (12,33%)	17 (+183,33%)
JAÉN	4.445 (-28,36%)	4.320 (-28,45%)	118 (-23,38%)	7 (-46,15%)
MÁLAGA	15.865 (-30,91%)	15.609 (-31,14%)	241 (-13,31%)	15 (-11,76%)
SEVILLA	19.343 (-23,65%)	19.114 (-23,73%)	202 (-16,87%)	27 (-3,57%)
ANDALUCIA	76.924 (-25,22%)	75.875 (-25,31%)	947 (-18,57%)	102 (-8,93%)

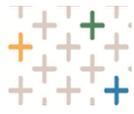
Las cifras alcanzadas en el mes de noviembre continúan siendo menores que las del pasado año, pero se ha ido incrementando la siniestralidad respecto a los meses anteriores debido a la recuperación de la actividad.

Las cifras reflejan un descenso general respecto al pasado año en un 25,22%, con 25.937 accidentes menos.

## SINIESTRALIDAD EN JORNADA DE TRABAJO

	TOTAL Y VARIACION ANUAL	LEVES Y VARIACION ANUAL	GRAVES Y VARIACION ANUAL	MORTALES Y VARIACION ANUAL
<b>ALMERÍA</b>	6.776 (-16,57%)	6.708 (-16,65%)	58 (-13,43%)	10 (+42,86%)
<b>CÁDIZ</b>	9.060 (-24,16%)	8.988 (-24,22%)	63 (-18,18%)	9 (+12,50%)
<b>CÓRDOBA</b>	6.592 (-25,69%)	6.515 (-25,77%)	71 (-17,44%)	6 (-25%)
<b>GRANADA</b>	5.575 (-20,93%)	5.501 (-20,71%)	68 (-30,61%)	6 (-60%)
<b>HUELVA</b>	5.364 (-20,21%)	5.292 (-20,53%)	56 (-6,67%)	16 (+300%)
<b>JAÉN</b>	4.106 (-28,44%)	3.992 (-28,54%)	107 (-23,57%)	7 (-41,67%)
<b>MÁLAGA</b>	13.614 (-29,48%)	13.429 (-29,66%)	172 (-14,85%)	13 (0)
<b>SEVILLA</b>	16.765 (-20,56%)	16.582 (-20,72%)	158 (-7,06%)	25 (+56,25%)
<b>ANDALUCIA</b>	<b>67.852</b> <b>(-23,64%)</b>	<b>67.007</b> <b>(-23,75%)</b>	<b>753</b> <b>(-16,33%)</b>	<b>92</b> <b>(+10,84%)</b>

Los datos de siniestralidad, teniendo en cuenta solo los producidos en la jornada de trabajo, sin contar lo in itinere, son muy similares a los datos generales que hemos visto en la anterior tabla.



## SINIESTRALIDAD IN ITINERE

	TOTAL Y VARIACION ANUAL	LEVES Y VARIACION ANUAL	GRAVES Y VARIACION ANUAL	MORTALES Y VARIACION ANUAL
ALMERÍA	915 (-16,82%)	903 (-16,54%)	10 (-37,50%)	2 (0)
CÁDIZ	964 (-38,36%)	955 (-38,15%)	13 (-48%)	1 (-66,67%)
CÓRDOBA	678 (-27,33%)	661 (-27,36%)	16 (-23,81%)	1 (-50%)
GRANADA	757 (-39,20%)	733 (-39,77%)	23 (-8%)	1 (-66,67%)
HUELVA	585 (-26,69%)	576 (-26,44%)	8 (-38,46%)	1 (-50%)
JAÉN	339 (-27,41%)	328 (-27,43%)	11 (-21,43%)	0
MÁLAGA	2.251 (-38,43%)	2.180 (-39,04%)	69 (-9,21%)	2 (-50%)
SEVILLA	2.578 (-39,05%)	2.180 (-39,04%)	44 (-39,73%)	2 (-83,33%)
<b>ANDALUCIA</b>	<b>9.072</b> <b>(-35,20%)</b>	<b>8.868</b> <b>(-35,31%)</b>	<b>194</b> <b>(-26,24%)</b>	<b>10</b> <b>(-65,52%)</b>

Los accidentes in itinere presentan un descenso del 35,2% respecto a 2019. Respecto a los accidentes mortales se ha producido 10 frente a los 29 del año pasado.



## V NORMATIVA

- **Real Decreto-ley 2/2021, de 26 de enero, de refuerzo y consolidación de medidas sociales en defensa del empleo. BOE nº23, 27/01/21.**

El Real Decreto-ley 2/2021, de 26 de enero, de refuerzo y consolidación de medidas sociales en defensa del empleo, publicado en BOE el pasado día 27 de enero, prorroga hasta el 31 de mayo de 2021 los ERTE basados en causas relacionadas con la COVID 19.

Fruto del Diálogo Social entre el Gobierno de la Nación y los Agentes Sociales y Económicos, UGT, CC.OO. y CEOE y CEPYME, se firmó el IV Acuerdo Social en Defensa del Empleo. Consecuencia de ello, se ha publicado el presente Real Decreto-ley en el que se mantiene, básicamente, el mismo esquema de protección a empresas y trabajadores vigente hasta el 31 de enero, aunque con una significativa simplificación administrativa para la prórroga de los ERTES, puesto que no se necesita nueva autorización para ello.

Por tanto, quedan prorrogados los ERTES de fuerza mayor vigentes, basados en el artículo 22 del RDL 8/2020, los ERTES por impedimento en el desarrollo de la actividad, y los ERTES por limitación en el desarrollo normalizado de la actividad.

Asimismo, se establece un nuevo listado de CNAES en base a los criterios de 15% de trabajadores en ERTE y 70% de tasa de recuperación.

El mismo Real Decreto-ley 2/2021, de 26 de enero, también prorroga la protección de los Autónomos por cese de actividad hasta el 31 de mayo, ampliando además los colectivos que a partir del 1 de febrero se beneficiarán de esta protección.

- **ERTES FM (Fuerza mayor) vigentes.**

Los ERTES FM vigentes, basados en el artículo 22 del Real Decreto-ley 8/2020, de 17 de marzo, se prorrogarán automáticamente hasta el 31 de mayo de 2021, a efectos de prestaciones por desempleo de los trabajadores, 70% de la base reguladora) y suspensión de sus contratos de trabajo.

- **ERTES vigentes por impedimento en el desarrollo de la actividad**

Se prorrogan los ERTES por impedimento en el desarrollo de la actividad empresarial como consecuencia de restricciones o medidas de contención sanitaria adoptadas por autoridades españolas o extranjeras a partir del 1 de octubre de 2020. Se aplicarán las exoneraciones siguientes, durante el periodo de cierre, entre el 1 de febrero y 31 de mayo:

Empresas de menos de 50 trabajadores 100% de la aportación empresarial

Empresas de más de 50 trabajadores 90% de la aportación empresarial

- **ERTES vigentes por limitaciones en el desarrollo normalizado de la actividad.**

Se prorrogan los ERTES vigentes por limitación en el desarrollo normalizado de la actividad empresarial, como consecuencia de decisiones o medidas adoptadas por las autoridades españolas. Las empresas podrán beneficiarse de las exoneraciones siguientes sobre la cuota empresarial y de recaudación conjunta.

Empresas de menos de 50 trabajadores	Empresas de más de 50 trabajadores
Febrero: 100%	Febrero: 90%
Marzo: 90%	Marzo: 80%
Abril: 85%	Abril: 75%
Mayo: 80%	Mayo: 70%

Se dispone, como novedad, que, una vez que una empresa haya obtenido una resolución estimatoria en un ERTE de fuerza mayor por impedimento se pueda, sin necesidad de tramitar otro nuevo expediente, pasar a aplicar sin solución de continuidad las medidas correspondientes a la situación de limitaciones al desarrollo normalizado de la actividad, y viceversa, sin perjuicio de las obligaciones de comunicación y los porcentajes de exoneración que correspondan en cada caso.

- **ERTES de empresas y sectores especialmente afectados o superprotegidos.**

Son aquellos dedicados a actividades muy perjudicadas por los efectos de la pandemia y que tienen un nivel de actividad inferior al 70% de su ritmo normal y un porcentaje de trabajadores cubiertos por ERTE superior al 15%.

Hay 47 sectores en esta situación (Ver Anexo) y las exenciones de cotizaciones sociales y empresas son las siguientes:

**Empresas de menos de 50 trabajadores: 85%.**

**Empresas de más de 50 trabajadores: 75%**

- Empresas a las que se prorrogue automáticamente el ERTE vigente, basado en el artículo 22 del Real Decreto-ley 8/2020, de 17 de marzo, cuya actividad se clasifique en alguno de los códigos CNAE-09 previstos en el Anexo del Real Decreto-ley 2/2021, de 26 de enero.
- Empresas que transiten de un ERTE FM a un ERTE ETOP



- Empresas a las que se prorrogue automáticamente el ERTE vigente, basado en el artículo 22 del Real Decreto-ley 8/2020, de 17 de marzo, cuyo negocio dependa, indirectamente y en su mayoría, de las empresas a las que se refieren los apartados anteriores, o que formen parte de la cadena de valor de éstas.
- Empresas que, habiendo sido calificadas como dependientes o integrantes de la cadena de valor, hayan transitado o transiten en el periodo comprendido entre el 1 de febrero y el 31 de mayo de 2021, desde un ERTE FM a uno ETOP.
- **ERTES ETOP, (por causas económicas, técnicas, organizativas y de producción vinculadas a COVID-19).**

Se mantiene la misma regulación que hasta la fecha

- **Se podrán presentar nuevos ERTES FM por impedimento de desarrollo de la actividad, y por limitación del desarrollo normal de la actividad.**
- **LIMITACIONES Y OBLIGACIONES COMUNES A TODOS LOS TIPOS DE ERTES.**

Se mantienen las limitaciones y obligaciones anteriores como son:

La prohibición de despedir hasta el 31 de mayo de 2021, (la fuerza mayor y las causas económicas, técnicas, organizativas y de producción en las que se amparan las medidas de suspensión de contratos y reducción de jornada no se pueden entender como justificativas de la extinción del contrato de trabajo ni del despido).

La salvaguarda del empleo durante el plazo de seis meses desde la fecha de reanudación de la actividad.

La prohibición de repartir dividendos.

La imposibilidad de acogerse a estas medidas las empresas con domicilio fiscal en los denominados paraísos fiscales.

La prohibición de horas extraordinarias, o establecer nuevas externalizaciones de la actividad.

- **PRESTACIONES POR DESEMPLEO.**

Se extiende la prestación por desempleo sin exigencia del periodo de carencia hasta el 31 de mayo de 2021.



- **AUTONOMOS**
  - Se prorroga la protección de los Autónomos por cese de actividad hasta el 31 de mayo, ampliando además los colectivos que a partir del 1 de febrero se beneficiarán de esta protección.
  - La prestación por suspensión de actividad está dirigida a aquellos trabajadores autónomos con una suspensión temporal de toda su actividad por decisión administrativa. La cuantía de la prestación es del 50% de la base mínima de cotización, cantidad que se incrementa un 20% si el trabajador autónomo es miembro de una familia numerosa.
  - La prestación compatible con la actividad flexibiliza en esta nueva prórroga el requisito de ingresos. La podrán solicitar aquellos trabajadores cuya facturación en el primer semestre de 2021 caiga el 50% (antes era el 75%) frente al segundo semestre de 2019. El importe de esta prestación es el que corresponda por su base de cotización.
  - Quienes no cumplan los requisitos para acceder a esta prestación ni al cese ordinario podrán solicitar una ayuda extraordinaria, cuya cuantía es del 50% de la base mínima de cotización, estando igualmente exonerado de abonar las cuotas.
  - También se mantiene, adaptando el periodo de referencia, la prestación para autónomos de temporada, que es del 70% de la base mínima y requiere no tener ingresos superiores a 6.650 euros en el primer semestre de 2021.
- **Decreto-ley 1/2021, de 12 de enero, por el que se establecen medidas urgentes para el mantenimiento de la actividad de los sectores del comercio minorista y de la hostelería y agencias de viajes y se modifican varios decretos-leyes dictados como consecuencia de la situación ocasionada por el coronavirus (COVID-19). (BOJA Extraordinario nº5, de 12 de enero)**

La norma desarrolla la convocatoria de dos líneas de subvenciones dirigidas a las pequeñas y medianas empresas que cumplan los requisitos y condiciones establecidas en la misma:

- 1.- Línea 1 Medida urgente para el mantenimiento de la actividad del sector económico del comercio minorista.
- 2.- Línea 2. Medida urgente para el mantenimiento de la actividad del sector económico de la hostelería y agencias de viajes

Beneficiarios: Las pymes afectadas por el impacto económico negativo provocado en su actividad por la crisis sanitaria y las medidas acordadas para paliarla.

# BOLETÍN SOCIOLABORAL

Febrero de 2021



Colaboran:



<http://www.cea.es/>

CONFEDERACIÓN DE EMPRESARIOS DE ANDALUCÍA

C/Arquímedes, 2 – PCT Cartuja

41092 Sevilla